

POWIATOWY URZĄD PRACY
W POZNANIU

RYNEK PRACY POZNANIA I POWIATU POZNAŃSKIEGO W 2024 ROKU

Szanowni Państwo,

przedstawiam coroczne sprawozdanie z działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu na rzecz wzrostu poziomu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Rok 2024 przyniósł zmiany na rynku pracy. Stabilizacja rynku zatrudnienia była widoczna w danych statystycznych Urzędu, a spowodowana była głównie niepewnością gospodarczą. W efekcie zmniejszyła się liczba nowych rekrutacji, co znalazło odzwierciedlenie w mniejszej liczbie zgłoszonych ofert pracy. Pracodawcy skupiali się na zatrzymaniu doświadczonych pracowników w firmach, umożliwiając im zdobywanie nowych kompetencji zawodowych dzięki wsparciu środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Jednocześnie lokalny rynek zatrudnienia wyróżnia się znacznymi niedoborami rąk do pracy w zakresie prac prostych. Stąd na znaczeniu zyskuje pobudzanie motywacji do pracy i aktywizacja zawodowa dotychczas niewykorzystanych zasobów siły roboczej. Działania podejmowane w tym zakresie przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu znajdują Państwo w niniejszym opracowaniu.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Pawlak

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2024r.....	3
1.1 Stopa bezrobocia.....	3
1.2 Ewidencja osób bezrobotnych.....	4
1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2024r.....	6
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2024r. według gmin powiatu poznańskiego.....	7
1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych.....	8
1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	12
2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.....	14
2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES.....	14
2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.....	16
2.3 Szkolenia.....	22
2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej.....	25
2.5 Ekonomia społeczna.....	31
2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	31
3. Wspieranie przedsiębiorczości.....	33
3.1 Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu.....	33
3.2 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.....	38
4. Współpraca z pracodawcami.....	41
4.1 Oferty pracy.....	41
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców.....	43
4.3 Zwolnienia grupowe.....	48
4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	49
5. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy.....	52
6. Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	55
7. Struktura wydatków Funduszu Pracy.....	57
Zakończenie.....	60

Wstęp

Stabilność rynku pracy Poznania i powiatu poznańskiego potwierdzają dane dotyczące stopy bezrobocia, która nie zmieniała się na przestrzeni kilku lat i nadal jest to wskaźnik najniższy w kraju. Podobnie liczba osób bezrobotnych w 2024 roku była porównywalna z danymi sprzed roku.

Zmniejszenie rotacji w firmach i spadek procesów rekrutacyjnych wpłynął na mniejszą liczbę ofert pracy dostępnych dla bezrobotnych, szczególnie w zakresie średnich kwalifikacji. Natomiast lokalni przedsiębiorcy nadal poszukiwali wykwalifikowanych specjalistów oraz pracowników do prac prostych. Odnotowano wzrost udziału ofert pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych o 7 p.p.

W obliczu wyzwań pracodawcy inwestowali w rozwój kompetencji zawodowych swoich pracowników. Niezmiennie dużym zainteresowaniem cieszyła się możliwość skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w ramach których 2 928 pracowników podniosło swoje kwalifikacje.

Prowadzone działania z zakresu aktywizacji zawodowej miały na celu uzupełnienie kwalifikacji i doświadczenia zawodowego bezrobotnych, co bezpośrednio zwiększa ich szanse na podjęcie zatrudnienia i jednocześnie pozwala na zniwelowanie różnic między podażą i popytem na pracę. W ramach prowadzonych przez Urząd w 2024 roku programów aktywizacyjnych m.in. 551 osób skorzystało ze szkoleń zawodowych, 337 osób uczestniczyło w stażach, 58 osób młodych otrzymało bon na zasiedlenie. Mimo wpływu czynników inflacyjnych na rynek pracy nie zmniejszyła się liczba osób zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. W 2024 roku z dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczej skorzystały 503 osoby.

Docierając do osób biernych zawodowo oraz młodych, którzy dopiero wkraczają na rynek pracy, Urząd realizował działania promocyjne, prowadzone były warsztaty w szkołach i na uczelniach. Urząd był też zarówno organizatorem, jak i uczestnikiem targów pracy organizowanych przez partnerów.

Szczegółowe informacje o realizacji wszystkich działań podejmowanych przez Urząd w 2024 roku przedstawiono w poszczególnych rozdziałach niniejszego opracowania.

1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2024 roku

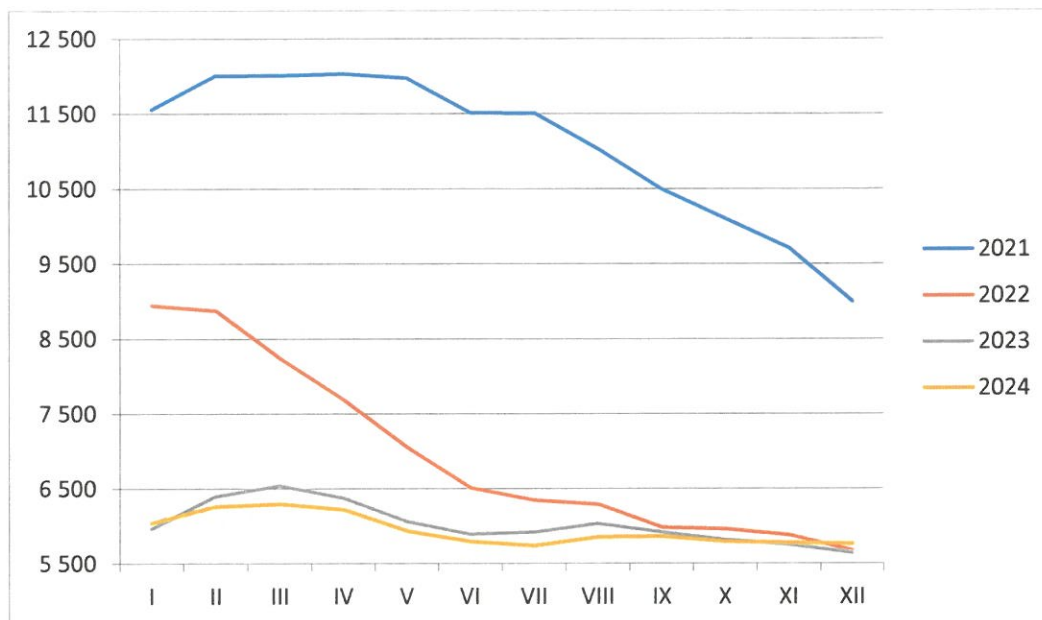
1.1. Stopa bezrobocia

Zachodzące zmiany na rynku pracy, spowolnienie gospodarcze, spadek procesów rekrutacyjnych w niektórych branżach, nie są nadal uwidocznione we wskaźniku stopy bezrobocia. Zarówno w skali kraju, województwa, m. Poznania i powiatu poznańskiego stopa bezrobocia nie zmieniła się w końcu grudnia 2024 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego. W Poznaniu i powiecie poznańskim niezmiennie od kilku lat poziom stopy bezrobocia jest najniższy.

	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Polska	5,4	5,2	5,1	5,1
Wielkopolska	3,1	2,9	3,0	3,0
m. Poznań	1,6	1,0	1,0	1,0
powiat poznański	1,6	1,0	1,0	1,0

1.2 Ewidencja osób bezrobotnych

Zmiany zachodzące na rynku pracy w 2024 roku nie przyniosły wzrostu poziomu bezrobocia. Liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia wyniosła 5 761 osób i była wyższa o 120 osób w porównaniu do poprzedniego roku.



	2021	2022	2023	2024
styczeń	11 557	8940	5957	6036
luty	12 005	8870	6399	6260
marzec	12 009	8237	6542	6293
kwiecień	12 033	7681	6376	6219
maj	11 979	7047	6064	5932
czerwiec	11 509	6506	5893	5790
lipiec	11 507	6339	5918	5735
sierpień	11 031	6286	6032	5847
wrzesień	10 491	5979	5919	5856
październik	10 098	5956	5814	5789
listopad	9 708	5876	5750	5773
grudzień	8 992	5666	5641	5761

Decyzje administracyjne i postanowienia wydane w 2024 roku

Zakres wydanych decyzji	łącznie
- uznanie lub odmowa uznania osoby za bezrobotną, - utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, - przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, zezwolenia na pracę sezonową, umorzenie postępowania, odmowa wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń - zwrot nienależnie pobranych świadczeń	37 982
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	124
umorzenia, odroczenia terminów spłaty oraz rozłożenie na raty spłaty należności (COVID-19)	734
postanowienia	7
łącznie	387
	39 234

Wydano **5 371 zaświadczeń**, które najczęściej dotyczyły statusu osoby bezrobotnej.

Osoby zainteresowane rejestracją mogły skorzystać z 3 form:

- osobistego stawiennictwa w Urzędzie z kompletem wymaganych dokumentów
- pełnej rejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzenie wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłanie wniosku wraz z załącznikami do Urzędu
- internetowej rezerwacji terminu do rejestracji – poprzez wypełnienie wniosku na stronie www.praca.gov.pl i przesłanie do Urzędu (bez dołączania dokumentów). Po przekazaniu danych Urząd wyznaczał elektronicznie termin stawiennictwa w celu dostarczenia wymaganych dokumentów i dokończenia procesu rejestracji. W tym przypadku osoba zainteresowana nabywała status bezrobotnego z dniem stawiennictwa osobistego w Urzędzie.

W 2024 roku wnioski o pełną rejestrację elektroniczną złożyło **7 394 osoby**, natomiast z internetowej rezerwacji terminu rejestracji skorzystało **5 216 osób**.

łącznie w 2024 roku zarejestrowanych zostało **14 249 osób**, w tym **5 429 osób** z powiatu poznańskiego. Z ewidencji wyłączono **14 129 osób**, w tym **5 376 osób** z powiatu poznańskiego.

1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2024 roku

	MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024
Liczba	3 524	3 591	2 117	2 170	5 641	5 761
w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	19,1%	19,7%	25,4%	25,2%	21,5%	21,8%
Stopa bezrobocia	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
Struktura według płci						
Kobiety	52,2%	51,6%	58,2%	56,5%	54,5%	53,5%
Mężczyźni	47,8%	48,4%	41,8%	43,5%	45,5%	46,5%
Struktura według wieku						
18-24	5,7%	6,6%	10,6%	10,1%	7,6%	7,9%
25-34	22,9%	22,3%	21,5%	22,0%	22,4%	22,2%
35-44	27,0%	29,2%	29,3%	28,5%	27,8%	29,0%
45-54	24,9%	24,5%	20,2%	22,5%	23,1%	23,7%
55-59	11,3%	10,7%	12,1%	10,6%	11,6%	10,7%
60 lat i więcej	8,2%	6,7%	6,3%	6,3%	7,5%	6,5%
Struktura według wykształcenia						
Wyższe	36,1%	36,6%	26,7%	29,2%	32,6%	33,8%
Policealne i średnie zawodowe	17,1%	17,4%	18,8%	20,0%	17,7%	18,4%
Średnie ogólnokształcące	13,0%	13,8%	14,2%	14,1%	13,5%	13,9%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	13,2%	12,2%	19,8%	17,5%	15,7%	14,2%
Gimnazjalne i poniżej	20,6%	20,0%	20,5%	19,2%	20,5%	19,7%
Struktura według czasu pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	13,7%	15,3%	13,8%	16,5%	13,8%	15,7%
1-3 miesiące	26,8%	24,5%	26,9%	26,2%	26,8%	25,1%
3-6 miesięcy	18,4%	19,8%	20,2%	19,4%	19,1%	19,7%
6-12 miesięcy	15,6%	17,2%	19,2%	16,3%	17,0%	16,9%
12-24 miesięcy	13,8%	11,2%	10,3%	12,5%	12,4%	11,7%
Powyżej 24 miesięcy	11,7%	12,0%	9,6%	9,1%	10,9%	10,9%

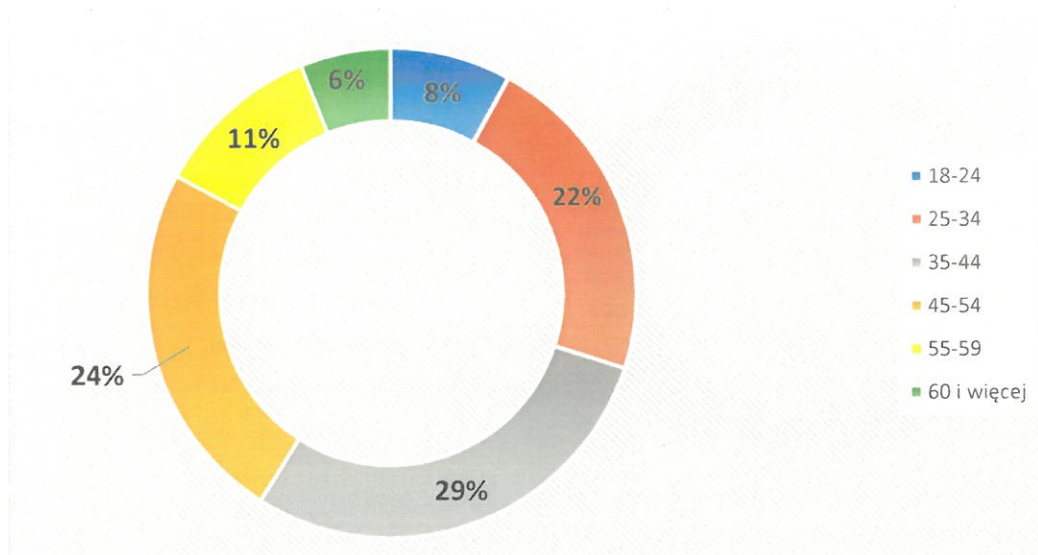
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2024 roku według gmin powiatu poznańskiego

	Liczba mieszkańców wg stanu na 30.11.2024r.	BEZROBOTNI Stan na dzień 31.12.2024r.							poszukujący pracy stan na 31.12.2024r.
		ogółem	kobiety	w wieku do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	pobierający zasiłki	
ogółem	949085	5761	3080	1060	1611	1651	352	1254	204
		100%	53,5%	18,4%	28,0%	28,7%	6,1%	21,8%	4,0%
M. POZNAŃ	*536818	3591	1853	612	1027	1084	241	708	144
POWIAT POZNAŃSKI	408939	2170	1227	448	584	567	111	546	60
BUK	12658	75	42	13	21	26	6	17	1
CZERWONAK	26443	156	95	30	49	50	9	33	4
DOPIEWO	31971	134	82	26	34	28	5	35	6
KLESZCZEWO	10569	40	21	11	7	6	2	13	1
KOMORNIKI	31214	141	86	24	38	42	6	32	5
KOSTRZYN	18770	125	70	33	40	41	7	31	3
KÓRNIK	33592	153	83	32	37	42	10	47	6
LUBOŃ	30382	171	104	38	49	47	8	47	6
MOSINA	33254	211	129	40	47	53	8	50	1
MUROWANA GOŚLINA	16562	82	45	18	29	27	5	15	2
POBIEDZISKA	19563	111	60	24	36	31	7	29	1
PUSZCZYKOWO	9265	67	27	11	20	21	4	12	0
ROKIETNICA	19768	92	50	20	24	18	3	28	3
STĘSZEW	15173	84	44	16	21	22	3	18	3
SUCHY LAS	18109	101	46	22	34	35	7	23	4
SWARZĘDZ	50532	294	158	62	69	51	12	80	9
TARNOWO PODGÓRNE	31114	133	85	28	29	27	9	36	5

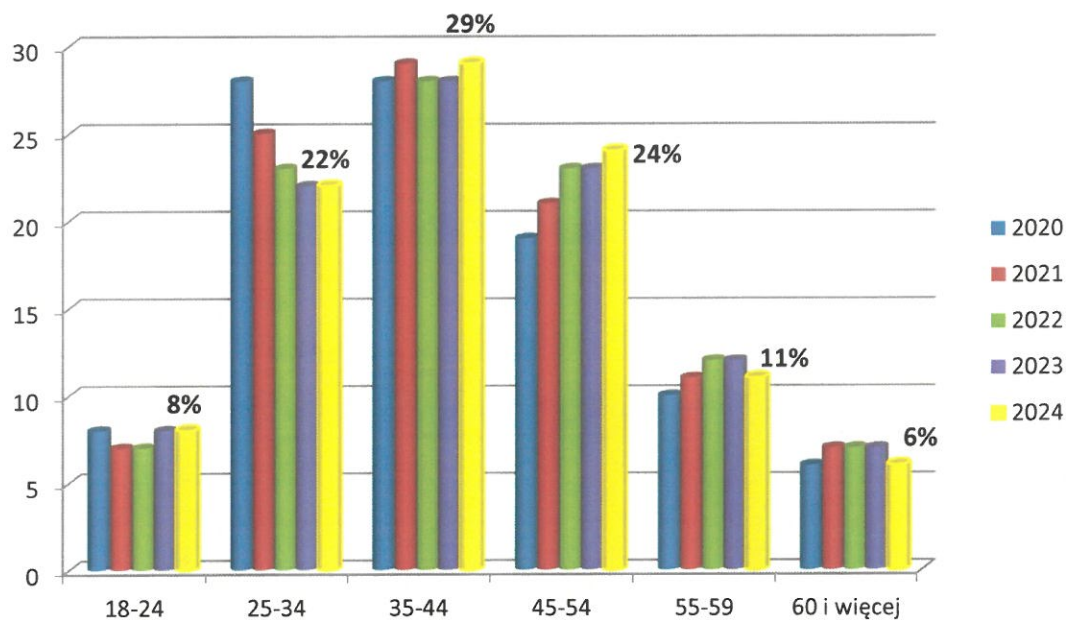
* Stan na 30.06.2024r. (wg inf. GUS)

1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych

Osoby bezrobotne według wieku w 2024 roku

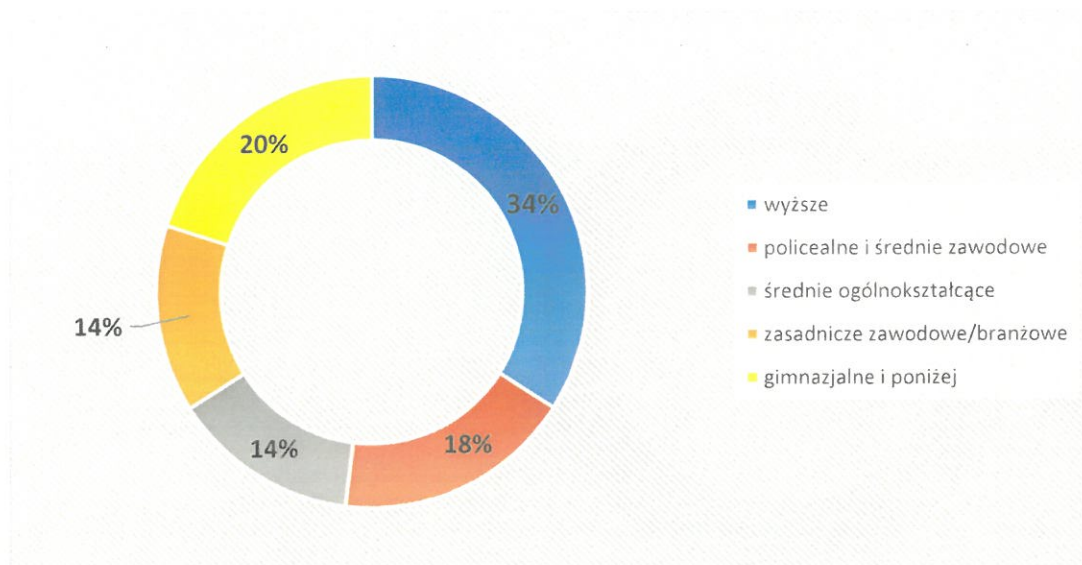


Osoby bezrobotne według wieku w latach 2020 – 2024

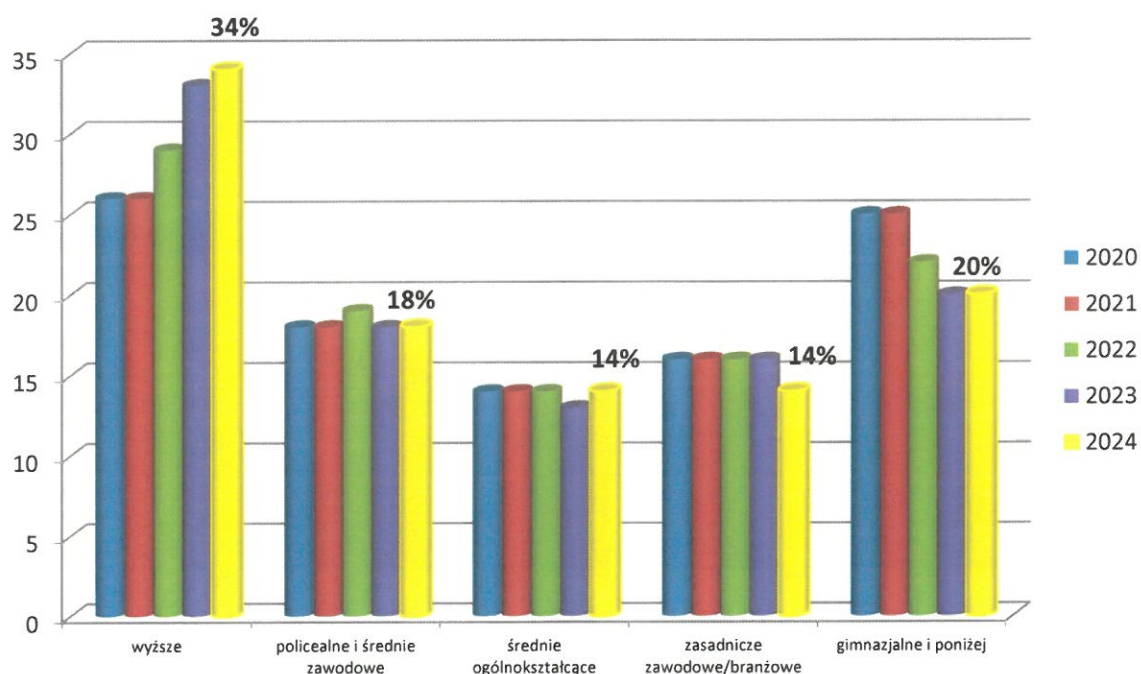


Struktura osób bezrobotnych wg wieku nie uległa znaczącym zmianom w porównaniu do roku poprzedniego.

Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w 2024 roku

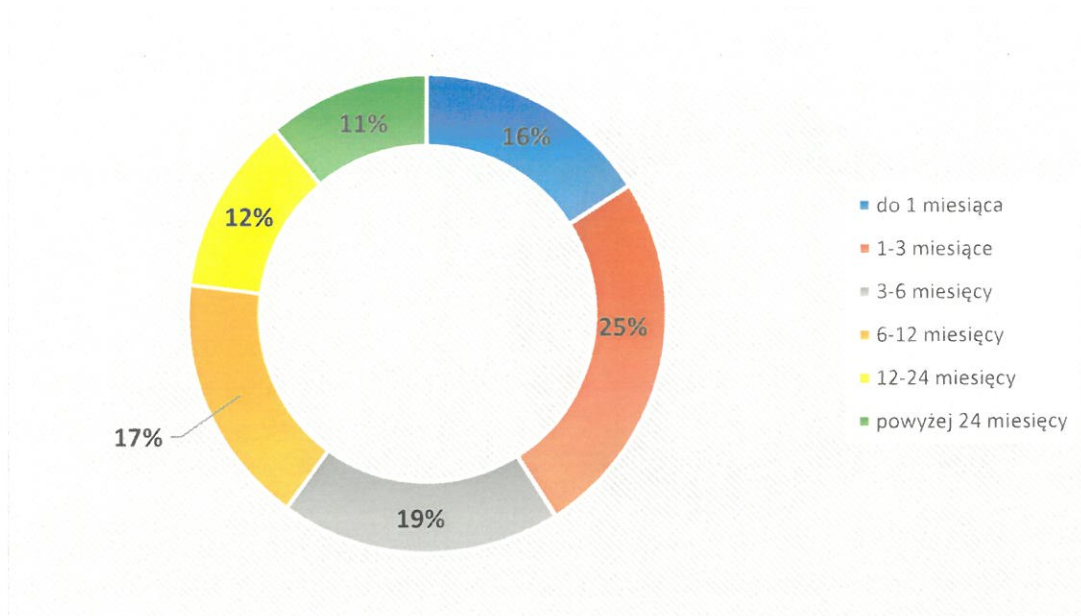


Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2020 – 2024

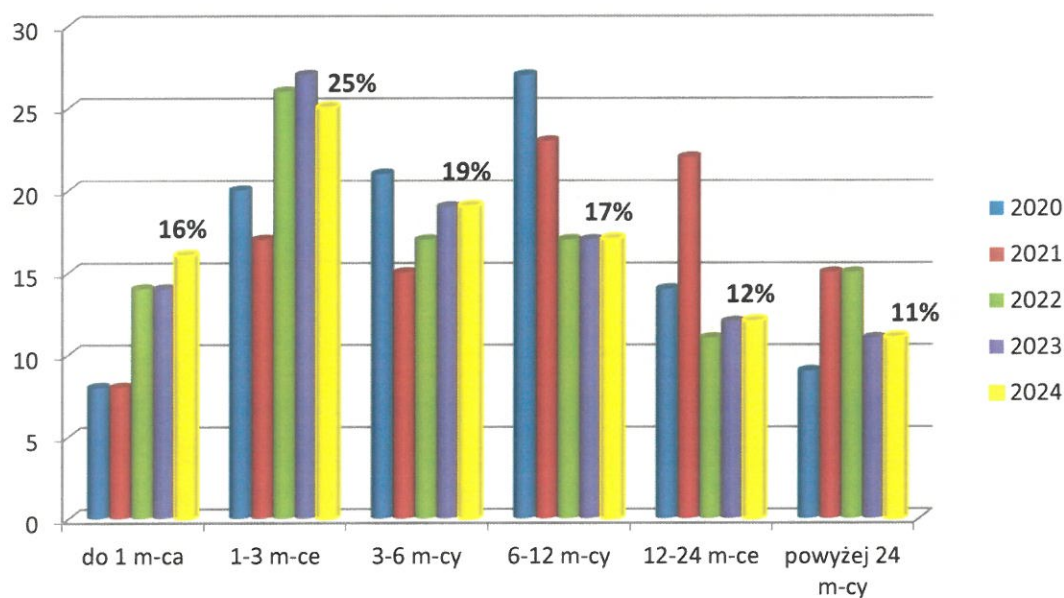


Najwyższy udział osób z wykształceniem wyższym w populacji bezrobotnych związany jest z ich celem rejestracji w Urzędzie. Absolwenci uczelni w największym stopniu spośród wszystkich bezrobotnych korzystają z form wsparcia oferowanych przez Urząd. W 2024 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 2 p.p. To dla nich lokalny rynek pracy oferuje najwięcej ofert pracy.

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2024 roku

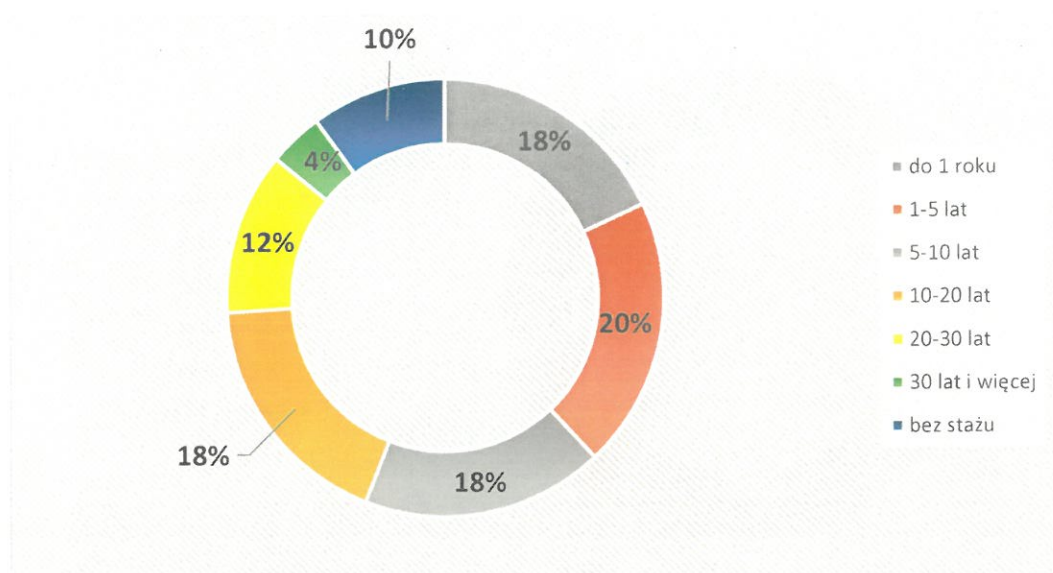


Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2020 – 2024

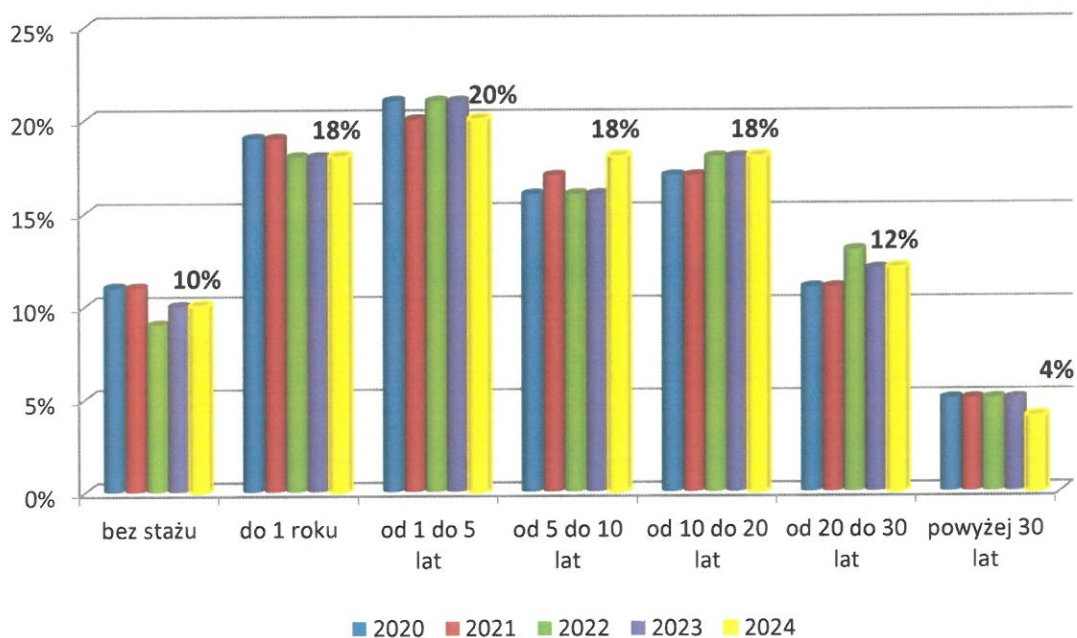


W strukturze bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy w 2024r. odnotowano wzrost o 2 p.p. osób krótko pozostających bez pracy – do 1 miesiąca. Rejestracja w Urzędzie w krótkim okresie po utracie zatrudnienia umożliwia szybkie objęcie formami pomocy ułatwiającymi powrót na rynek pracy.

Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2024 roku



Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2020 - 2024



1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

OGÓŁEM												
31.12.2023r.						31.12.2024r.						
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
	553	100%	483	87,3%	70	12,7%	412	100%	352	85,4%	60	14,6%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	33	6,0%	9	1,9%	24	34,3%	25	6,0%	5	1,4%	20	33,3%
umiarkowany	133	24,0%	102	21,1%	31	44,3%	128	31,0%	92	26,2%	36	60,0%
lekki	387	70,0%	372	77,0%	15	21,4%	259	63,0%	255	72,4%	4	6,7%
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	106	19,2%	89	18,4%	17	24,3%	84	20,3%	68	19,3%	16	26,7
Policealne i średnie zawodowe	94	17,0%	77	15,9%	17	24,3%	70	17,0%	60	17,1%	10	16,7
Średnie ogólnokształcące	69	12,5%	58	12,0%	11	15,7%	51	12,4%	43	12,2%	8	13,3
Zasadnicze zawodowe/branżowe	155	28,0%	136	28,2%	19	27,1%	114	27,7%	100	28,4%	14	23,3%
Gimnazjalne i poniżej	129	23,3%	123	25,5%	6	8,6%	93	22,6%	81	23,0%	12	20,0%

POZNAŃ												
31.12.2023r.						31.12.2024r.						
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
Ogółem		%		%		%		%		%		%
	383	100%	332	86,7%	51	13,3%	288	100%	241	83,7%	47	16,3%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	25	6,5%	7	2,1%	18	35,3%	18	6,2%	4	1,7%	14	29,8%
umiarkowany	94	24,6%	72	21,7%	22	43,1%	95	33,0%	65	27,0%	30	63,8%
lekki	264	68,9%	253	76,2%	11	21,6%	175	60,8%	172	71,3%	3	6,4%
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	83	21,7%	71	21,4%	12	23,5%	70	24,3%	54	22,4%	16	34,0%
Policealne i średnie zawodowe	65	17,0%	52	15,7%	13	25,5%	49	17,0%	42	17,4%	7	14,9%
Średnie ogólnokształcące	50	13,1%	41	12,3%	9	17,7%	33	11,5%	27	11,2%	6	12,8%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	90	23,4%	78	23,5%	12	23,5%	70	24,3%	59	24,5%	11	23,4%
Gimnazjalne i poniżej	95	24,8%	90	27,1%	5	9,8%	66	22,9%	59	24,5%	7	14,9%

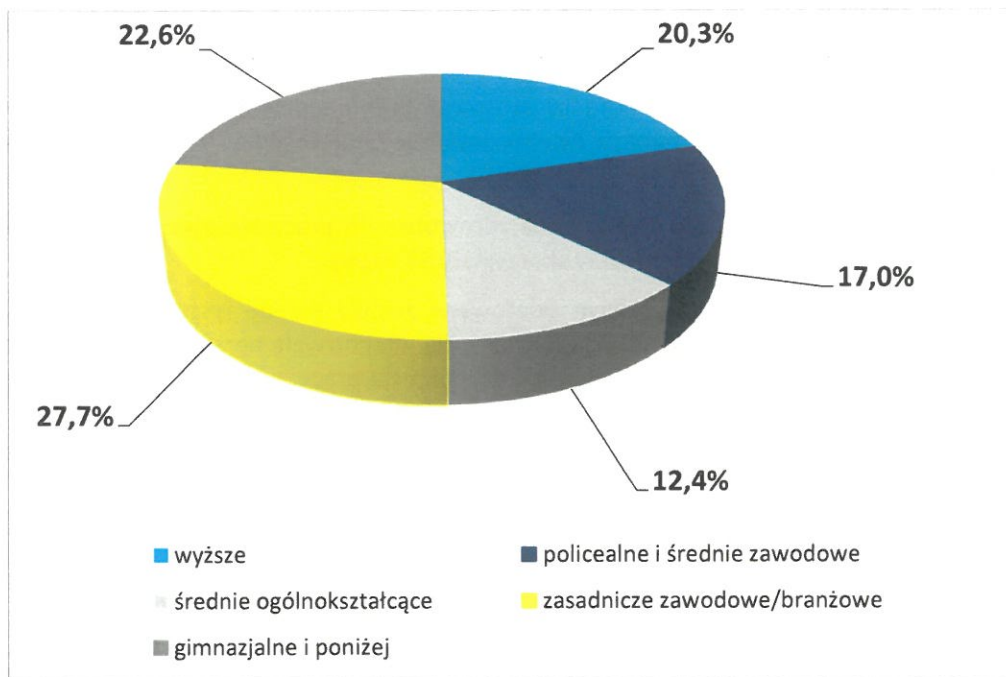
POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2023r.							31.12.2024r.					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnospra-wni		Poszukujący pracy niepełnospra-wni		Ogółem		Bezrobotni niepełnospra-wni		Poszukujący pracy niepełnospra-wni	
Ogółem		%		%		%		%		%		%
	170	100%	151	88,8%	19	11,2%	124	100%	111	89,5%	13	10,5%
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znacznym	8	4,7%	2	1,3%	6	31,6%	7	5,7%	1	0,9%	6	46,2%
umiarkowany	39	22,9%	30	19,9%	9	47,4%	33	26,6%	27	24,3%	6	46,2%
lekki	123	72,4%	119	78,8%	4	21,0%	84	67,7%	83	74,8%	1	7,6%
Struktura wg poziomu wykształcenia												
wyższe	23	13,5%	18	11,9%	5	26,3%	14	11,3%	14	12,6%	0	0,0%
Policealne i średnie zawodowe	29	17,1%	25	16,6%	4	21,1%	21	16,9%	18	16,2%	3	23,0%
Średnie ogólnokształcące	19	11,2%	17	11,3%	2	10,5%	18	14,5%	16	14,4%	2	15,5%
Zasadnicze zawodowe/branżowe	65	38,2%	58	38,4%	7	36,8%	44	35,5%	41	37,0%	3	23,0%
Gimnazjalne i poniżej	34	20,0%	33	21,8%	1	5,3%	27	21,8%	22	19,8%	5	38,5%

Udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych wyniósł 6,9% i spadł w porównaniu do roku 2023 o 2,9 p.p. W strukturze pod względem stopnia niepełnosprawności zaobserwowano wzrost odsetka osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności o 7 p.p. przy jednoczesnym spadku osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. W strukturze pod względem wykształcenia nie zaobserwowano znaczących zmian.

Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem stopnia niepełnosprawności



Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem poziomu wykształcenia



2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES

Pośrednictwo pracy poprzedzone jest rozpoznaniem potrzeb i oczekiwań osoby szukającej pracy oraz ustaleniem możliwości i zakresu wsparcia usługami rynku pracy. W tym celu doradcy klienta wspólnie z bezrobotnym ustalają Indywidualny Plan Działania. W 2024r sporządzono **11 364 Indywidualne Plany Działania**.

Podstawową usługą jest skierowanie do pracy. Monitoringowi podlega przebieg rekrutacji oraz przyczyny niepowodzenia w poszukiwaniu zatrudnienia celem wdrożenia możliwych działań naprawczych. W ramach otwartego rynku pracy i prac subsydiowanych wydano łącznie **9 021 skierowań do pracy**.

Bezrobotnym bez prawa do zasiłku, kierowanym do pracy, finansowano koszty dojazdu komunikacją miejską na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców, w ramach umowy z ZTM Poznań. Łącznie wydano **1 769 hologramów** uprawniających do bezpłatnych przejazdów komunikacją.

Wszystkie osoby do 30 roku życia zostały objęte badaniem poziomu kompetencji cyfrowych. Umiejętności cyfrowe są wymieniane jako podstawowe kompetencje przyszłości w związku z postępującą automatyzacją pracy i rozwojem technologii. Zainteresowani uzupełnieniem kompetencji w tym obszarze otrzymywali informacje o dostępnych szkoleniach. W roku sprawozdawczym zbadano kompetencje cyfrowe 2 454 osobom do 30 roku życia.

Usługi doradztwa zawodowego wspomagające pośrednictwo pracy realizowane były w formie zdalnej oraz osobistej. Porady zawodowe obejmowały pomoc w wyborach edukacyjnych, szkoleniowych i zawodowych, zarządzania rozwojem zawodowym, przygotowania dokumentów

aplikacyjnych i do rozmów kwalifikacyjnych. Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystały także osoby niezarejestrowane w Urzędzie. **Z porad i informacji zawodowych indywidualnych skorzystało 3 097 osób.**

Do oceny potencjału zawodowego doradcy stosowali rekomendowane badania testowe. Z ustalenia profilu kompetencyjnego w ramach Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzia do Badania Kompetencji skorzystały **252 osoby.**

Bezrobotnych posiadających przeciwwskazania zdrowotne do pracy kierowano na badania lekarskie medycyny pracy. W 2024 roku z tej formy **skorzystały 52 osoby.**

Grupowe porady i informacje zawodowe skierowane zostały przede wszystkim dla osób zagrożonych wykluczeniem zawodowym: osób po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób do 30 roku życia. Celem zajęć było pobudzenie motywacji do podjęcia pracy, zapoznanie z aktualnymi wymaganiami pracodawców i możliwościami uzupełnienia kwalifikacji i umiejętności poprzez usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez Urząd, a w przypadku osób do 30 r.ż. posiadających niewystarczające kompetencje cyfrowe, porady dotyczyły również tego zakresu.

Osoby długotrwale pozostające poza rynkiem pracy wymagają szerszego wsparcia doradczego, doświadczając znacznego spadku motywacji do podjęcia pracy, szczególnie gdy ich kompetencje zawodowe dezaktualizują się wraz z upływem czasu. Te osoby były kierowane na trzytygodniowe szkolenia z umiejętności poszukiwania pracy, podczas których praca doradcza skupiała się na pobudzeniu motywacji, zapoznaniu z aktualnymi potrzebami pracodawców i możliwościach wsparcia.

Ponadto doradcy zawodowi prowadzili także warsztaty dla uczniów szkół i studentów dotyczące głównie przygotowania do wejścia na rynek zatrudnienia, co zostało szerzej opisane w rozdziale 2.2 *Programy rynku pracy – program „Stop! Młodzieży bez pracy”*.

2024r.	Porady zawodowe indywidualne	Informacje zawodowe indywidualne	Porady zawodowe grupowe	Informacje zawodowe grupowe	łącznie
Liczba osób korzystających	767	2 330	83	768	3 948

Pośrednictwo pracy EURES



Usługi EURES skierowane są do osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą w krajach Unii Europejskiej. W 2024r. z pośrednictwa pracy w tym zakresie w ramach spotkań indywidualnych skorzystało 628 osób, w tym 368 obywateli Ukrainy. Osoby korzystające z usług EURES w PUP w Poznaniu zainteresowane były informacjami o zagranicznych ofertach pracy oraz warunkach życia i pracy w krajach unijnych.

Usługi dostępne dla ob. Ukrainy obejmują informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE, możliwość stworzenia profilu kompetencyjnego z użyciem narzędzi udostępnionych przez Europejski Urząd ds. Zatrudnienia oraz informacje o zagranicznych ofertach pracy. Natomiast możliwość podjęcia

pracy w poszczególnych krajach unijnych jest uzależniona od obowiązujących na terenie danego kraju przepisów wewnętrznych.

Ponadto Urząd rozpowszechniał informacje o możliwościach wsparcia zainteresowanym bezpiecznym podejmowaniem pracy za granicą, w ramach prowadzonych zajęć grupowych dla bezrobotnych oraz podczas targów pracy organizowanych przez partnerów: Targów Edukacji i Pracy w Koziegłowach, Targów Praktyk i Staży na Wydziale Nauk Politycznych i Dziennikarstwa UAM, II Targów Edukacja i Praca w Zespole Szkół nr 1 w Swarzędzu.

2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2024r. Urząd przeznaczył **21 612 817 zł** na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

- I. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem MRPiPS: **14 923 681 zł**, w tym:
 - Środki rezerwy Ministra – program „Czas na Twój Biznes”: **300 000 zł**
 - Środki rezerwy Ministra – program „Biznes Pro”: **290 000 zł**
- II. Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: **6 689 136 zł**.

Dodatkowo wydatkowano kwotę **5 055 401 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

PROGRAM „STOP! MŁODZIEŻY BEZ PRACY”



Z obserwacji sytuacji osób do 30 r.ż. rejestrujących się w PUP w Poznaniu wynika, że wymagają one szerszego wsparcia w poszukiwaniu pracy, szczególnie w zakresie informacji o rynku pracy, poszukiwanych zawodach, poziomie wynagrodzeń, ale też opieki w stawianiu często pierwszych kroków na rynku pracy. Stąd w 2024r. Program rozszerzono o dodatkowe zajęcia z tego zakresu.

Dla zarejestrowanych (poza kierowaniem do instrumentów rynku pracy) zorganizowano 11 zajęć grupowych dla 91 osób pn: „Aktywni na rynku pracy”, podczas których młodzi bezrobotni zostali zapoznani z wymaganiami rynkowymi, kompetencjami poszukiwanymi aktualnie przez pracodawców, znaczeniem kompetencji cyfrowych oraz działaniami aktywizacyjnymi Urzędu umożliwiającymi uzyskanie umiejętności i doświadczenia. Ponadto realizowano 15 porad grupowych dla 83 osób w zakresie uzupełniania kompetencji cyfrowych.

Poza działaniami skierowanymi do osób zarejestrowanych w Urzędzie, wsparciem objęto uczniów i studentów przygotowujących się do wejścia na rynek pracy. Dla nich organizowano warsztaty i prelekcje w zakresie świadomego wyboru ścieżki zawodowej i przygotowania do poszukiwania pracy oraz rozmów z pracodawcami. Działania te zostały zrealizowane podczas 12 spotkań informacyjnych dla:

- Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Dzieci Niepełnosprawnych w Swarzędzu
- Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej im. Zbigniewa Tylewicza w Poznaniu
- Zespołu Szkół Sióstr Zmartwychwstank w Poznaniu
- Zespołu Szkół w Kórniku
- Zespołu Szkół Specjalnych Nr 102 w Poznaniu
- Zespołu Szkół Elektrycznych Nr 2 w Poznaniu
- Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu
- Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

PROGRAMY ZE ŚRODKÓW REZERWY MRPIPS

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi „CZAS NA TWÓJ BIZNES”

Okres realizacji

Od 01.08.2024r. do dnia 31.12.2024r.

Grupa docelowa

10 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny miejsko – wiejskie oraz wiejskie obszaru powiatu poznańskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.

Cel główny

Aktywizacja zawodowa grupy 10 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie obszaru powiatu poznańskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, umożliwiającą trwałe wejście na rynek pracy poprzez warsztaty z zakresu prowadzenia własnej firmy i przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Działania prowadzone w ramach Programu

- opracowanie i realizacja Indywidualnego Planu Działania
- pośrednictwo pracy
- warsztaty w zakresie uruchomienia i prowadzenia własnej firmy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnicy, przed podjęciem działalności gospodarczej, zostali objęci wsparciem merytorycznym w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości. Natomiast po zakończeniu udziału w Programie, mogli skorzystać ze wsparcia merytorycznego w ramach organizowanych przez POWP: prelekcji, szkoleń, warsztatów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, czy konsultacji ze specjalistami, umożliwiającymi wymianę doświadczeń oraz nawiązanie współpracy.

Realizacja:

Formy aktywizacji	Liczba osób objętych aktywizacją	Kwota wydatkowana
Środki na działalność gospodarczą	10	300 000 zł
Warsztaty w zakresie prowadzenia własnej firmy	10	bezkosztowo
RAZEM	10	300 000 zł

Obszary działalności gospodarczych uruchomionych ze środków rezerwy:

- sprzedaż ogrodzeń i akcesoriów ogrodzeniowych
- usługi animacji czasu wolnego oraz wynajem sprzętu animacyjnego i sprzętów gastronomicznych
- usługi organizacji i obsługi imprez okolicznościowych
- agencja reklamowa
- usługi wykonywania zabiegów pielęgnacyjnych na twarz i ciało oraz masażu twarzy, szyi i dekoltu
- mobilne usługi masażu oraz zabiegów kosmetycznych
- usługi projektowania graficznego oraz sprzedaż artykułów z autorskimi nadrukami
- usługi księgowo – kadrowe
- sprzedaż odzieży
- usługi projektowania instalacji sanitarnych.

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych „BIZNES PRO”

Okres realizacji

Od 01.08.2024r. do dnia 31.12.2024r.

Grupa docelowa

10 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, zamieszkałych na terenie miasta Poznania oraz powiatu poznańskiego.

Cel główny

Aktywizacja zawodowa grupy 10 osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, umożliwiającą trwałe wejście na rynek pracy poprzez udział w warsztatach w zakresie utworzenia własnej firmy i otrzymanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Działania prowadzone w ramach Programu

- opracowanie i realizacja Indywidualnego Planu Działania
- pośrednictwo pracy
- warsztaty w zakresie uruchomienia i prowadzenia własnej firmy

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Uczestnicy, przed podjęciem działalności gospodarczej, zostali objęci wsparciem merytorycznym w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości. Natomiast po zakończeniu udziału w Programie, mogli skorzystać ze wsparcia merytorycznego, podobnie jak uczestnicy Programu „Czas na Twój Biznes”.

Realizacja:

Formy aktywizacji	Liczba osób objętych aktywizacją	Kwota wydatkowana
Środki na działalność gospodarczą	10	290 000 zł
Warsztaty w zakresie otwarcia i prowadzenia własnej firmy	10	bezkosztowo
RAZEM	10	290 000 zł

Obszary działalności gospodarczych uruchomionych ze środków rezerwy:

- usługi sprzątania
- usługi stylizacji paznokci
- usługi elektryczne
- usługi remontowo-budowlane
- usługi spawania oraz produkcja i montaż mebli i konstrukcji stalowych
- usługi brukarskie oraz czyszczenia kostki brukarskiej
- mobilne usługi mechaniki pojazdowej
- usługi serwisu i naprawy oraz produkcja części zamiennych do maszyn poligraficznych i szybowców oraz szkolenia z obsługi maszyn poligraficznych
- mobilne usługi autodetailingu.

PROGRAM EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Program: NOWE PERSPEKTYWY

Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Wartość projektu: 14 956 097 zł.

Obszar realizacji projektu: powiat poznański i miasto Poznań.

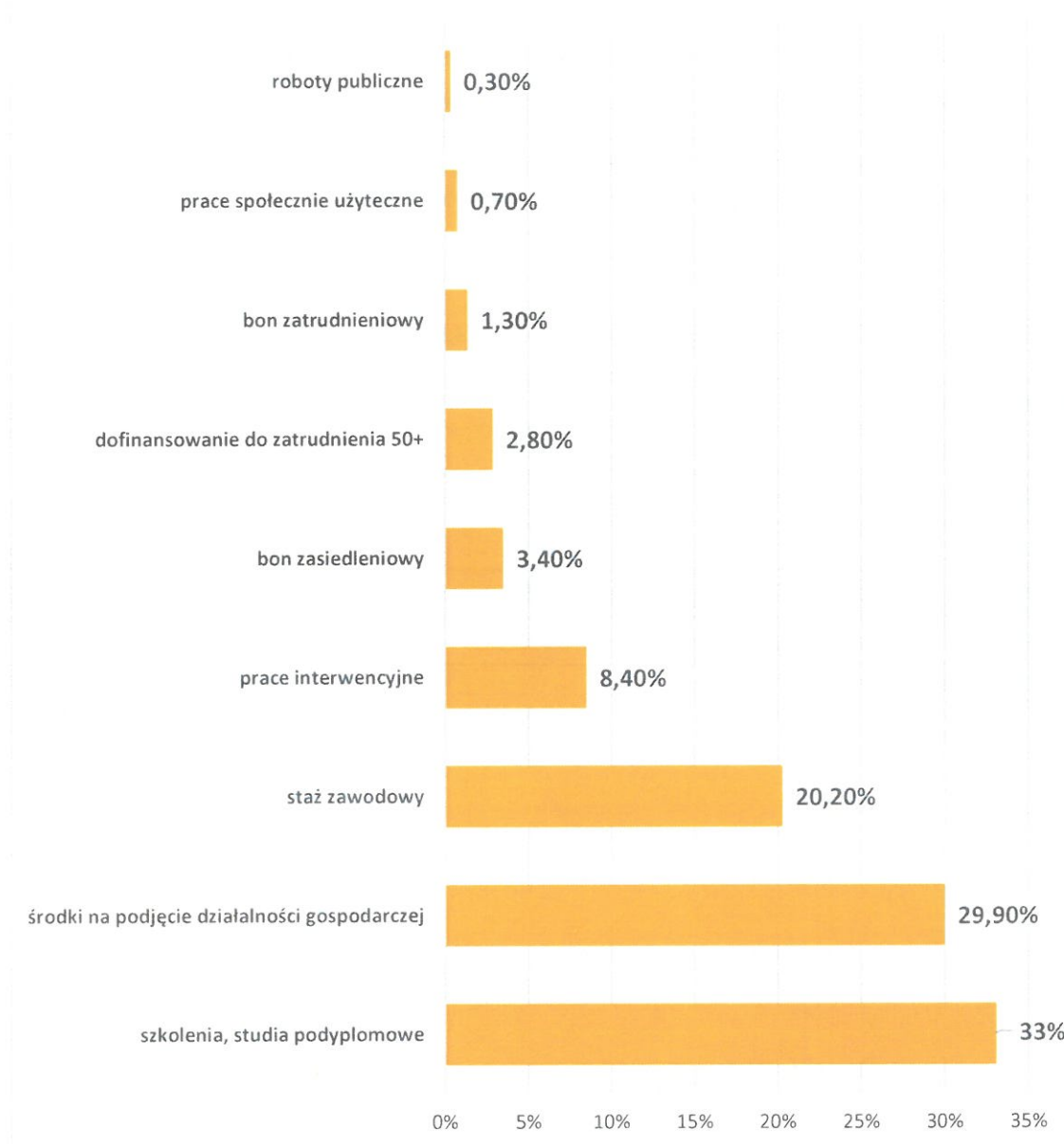
Cel projektu: aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, które zamieszkują obszar Poznania lub powiatu poznańskiego oraz które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.

Grupa docelowa: osoby bez pracy, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, zamieszkujące obszar Poznania lub powiatu poznańskiego, w tym osoby w trudnej sytuacji, w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET.

W 2024r. udzielono wsparcia w ramach projektu zgodnie z poniższą tabelą:

FORMA POMOCY	K	M	ŁĄCZNIE
pośrednictwo pracy	295	233	528
poradnictwo zawodowe	11	9	20
staże	94	45	139
szkolenia przygotowujące do założenia własnej działalności	96	104	200
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	76	67	143
prace interwencyjne	9	6	15
bony na zasiedlenie	20	11	31

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024r. (% udziału osób, wszystkie źródła finansowania:



2.3 Szkolenia

W 2024 roku na **szkolenia skierowano 551 osób**, w tym Urząd sfinansował 4 osobom koszty egzaminów zawodowych i 1 osobie koszty postępowania nostryfikacyjnego. Na ten cel wydatkowano środki finansowe Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w kwocie **897 801 zł**.

Szkolenia realizowano w trybie:



Szkolenia zawodowe w trybie grupowym organizowano na podstawie planu szkoleń w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy przygotowaną na podstawie:

- ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w poprzednim roku,
- potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracodawców i osoby zainteresowane,
- efektywności szkoleń zorganizowanych w roku poprzednim,
- informacji o potrzebach szkoleniowych klientów uzyskanych od partnerów rynku pracy,
- badania „Barometr zawodów” określającego prognozę zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim, Poznaniu i powiecie poznańskim,
- innych badań i analiz dotyczących lokalnego rynku pracy.

W ramach prowadzonych szkoleń grupowych realizowano szkolenie opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, oraz kurs przygotowujący do założenia i prowadzenia własnej firmy „ABC Przedsiębiorczości”.

Szkolenia w trybie indywidualnym realizowane były na podstawie umów trójstronnych pomiędzy Urzędem, instytucją szkoleniową i pracodawcą, zapewniających gwarancję zatrudnienia dla bezrobotnego po uzyskaniu przez niego kwalifikacji, na okres co najmniej 6 miesięcy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami na szkolenie - zarówno w trybie grupowym, jak i indywidualnym - mogła zostać skierowana osoba, która:

- nie posiadała kwalifikacji zawodowych, lub
- wymagała zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, lub
- utraciła zdolność do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, lub

- nie posiadała umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W przypadku szkoleń wymagających szczególnych predyspozycji zawodowych, osoby bezrobotne kierowane były na poradę doradcy zawodowego, a w przypadku szkoleń wymagających odpowiedniego stanu zdrowia - na badania lekarskie medycyny pracy.

Wybór instytucji szkoleniowych następował na podstawie Ustawy *Prawo Zamówień Publicznych*.

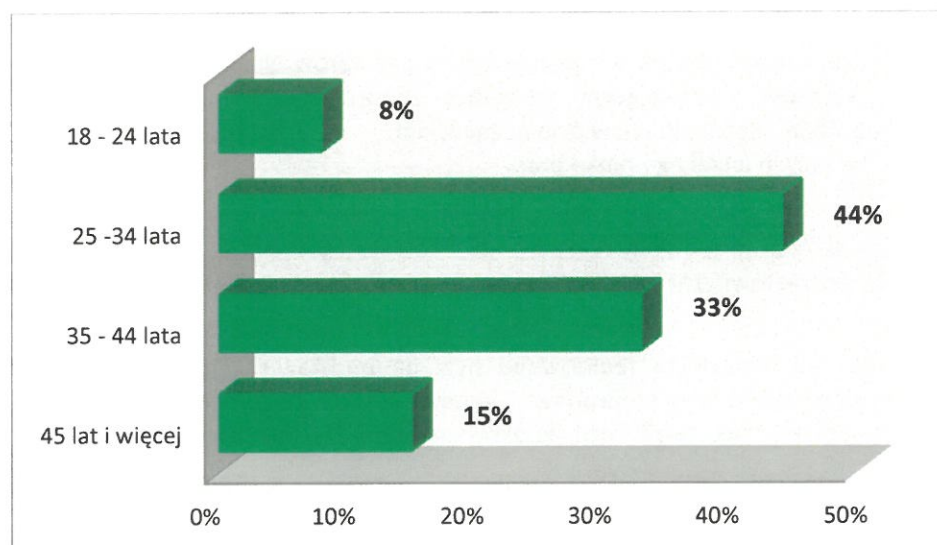
Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy skierowane były do osób długotrwale bezrobotnych, które utraciły motywację do szukania pracy i nie znały aktualnych realiów lokalnego rynku pracy.

Podział organizowanych szkoleń (w tym egzaminy i nostryfikacje dyplomów) i wydatkowane środki w 2024 roku według źródeł finansowania

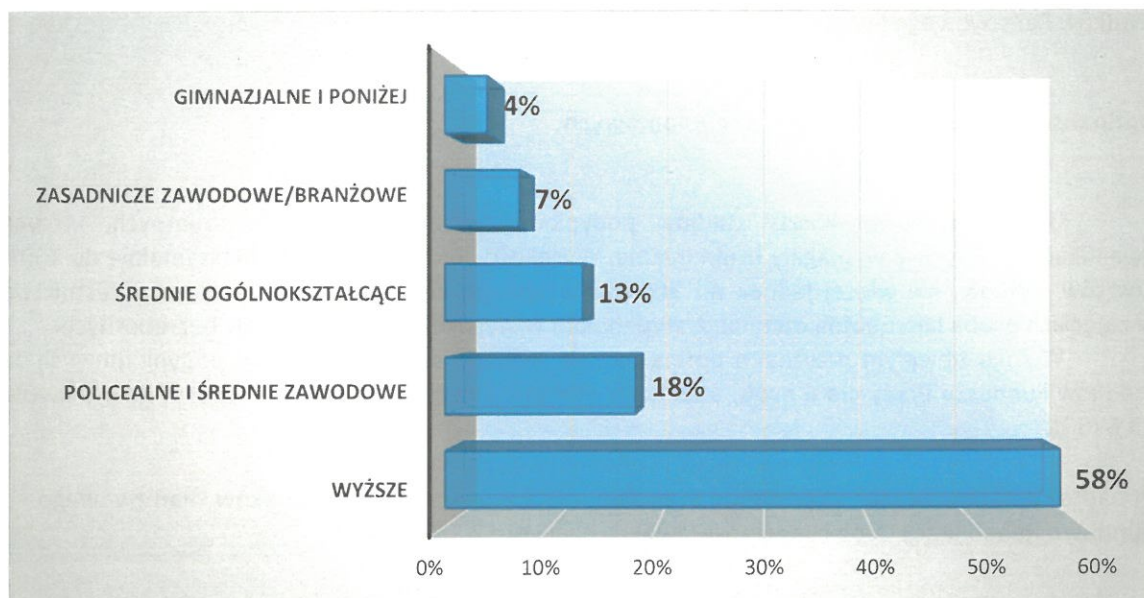
Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba osób	Tryb szkoleń	
			Indywidualne	Grupowe
Fundusz Pracy	772 590	551	48	503
EFS +	125 211	200 (koszty stypendiów)	0	200 (koszty stypendiów)
łącznie	897 801	551*	48	503*

* 200 osobom, uczestniczącym w szkoleniu przygotowującym do uruchomienia i prowadzenia firmy, sfinansowano koszty szkolenia z Funduszu Pracy, natomiast koszty stypendiów szkoleniowych dla uczestników zostały pokryte ze środków EFS +.

Struktura uczestników szkoleń zawodowych według wieku:



Struktura uczestników szkoleń zawodowych według wykształcenia:



Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu:

OBSZAR SZKOLENIA	PRZYKŁADOWE KIERUNKI SZKOLEŃ	LICZBA OSÓB		
		ogółem	w tym z Poznania	w tym z powiatu poznańskiego
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	Kursy prawa jazdy kat. C, E do C, D z egzaminami; Kwalifikacja wstępna; HDS; Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. I; Certyfikat kompetencji zawodowych; Operator wózka widłowego	28	12	16
Technika i handel artykułami technicznymi	Serwisant i instalator gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej	2	1	1
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	Specjalista odnowy biologicznej; Makijaż permanentny; Stylizacja paznokci	4	4	0
Zarządzanie i administrowanie	ABC przedsiębiorczości; Kurs managera gastronomii	458	257	201
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	11	6	5
Inne obszary szkoleń	IRATA LEVEL I; Operator CNC; Behawiorysta kotów; Trener personalny i instruktor siłowni; GWO BLADE REPAIR; Jak zostać spedytorem; Podstawowe i zaawansowane szkolenie ciesielskie; Fotografia portretu; Szkolenie z inwestowania w nieruchomości; Specjalista SEO	12	9	3
	Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy	36	20	16

Ponadto 2 osoby z niepełnosprawnością uczestniczyły w szkoleniach zawodowych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych.

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Urząd finansował koszty studiów podyplomowych na wniosek bezrobotnych, których kwalifikacje zawodowe wymagały uzupełnienia. Wysokość dofinansowania to maksymalnie do 100% kosztów studiów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W roku ubiegłym przyznano dofinansowanie jednego semestru studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy dla 6 osób, a na koszt studiów i wypłatę stypendium przeznaczono kwotę 23 686 zł.

Ponadto dofinansowanie przyznano 1 osobie niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na kwotę 2 735 zł.

2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej

Staże

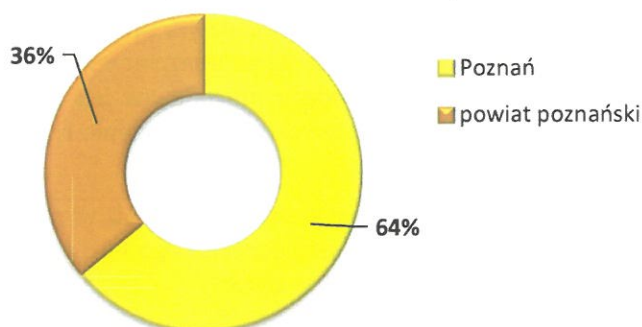
W 2024r. do udziału w stażach skierowano 320 osób bezrobotnych. Ponadto 17 osób, które rozpoczęły staże w 2023r. zakończyło je w 2024r.

Stáže umożliwiały nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych w miejscu pracy osobom bez doświadczenia zawodowego, jak i osobom, które chciały zmienić dotychczas wykonywany zawód. Na ten cel Urząd przeznaczył 4 068 578 zł.

Podział wydatkowanych środków na organizację staży w 2024 roku według źródeł finansowania

Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba
Fundusz Pracy	2 239 853	181
Europejski Fundusz Społeczny +	1 828 725	139
<u>łącznie</u>	4 068 578	320

Struktura skierowanych na staż w 2024r.:



Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowani na staż w 2024 roku:

	Fundusz Pracy	EFS+	Łącznie
Do 30 roku życia	104	79	183
Długotrwale bezrobotni	27	25	52
Po 50 roku życia	10	12	22
Niepełnosprawni	6	7	13
Osoby samotnie wychowujące dzieci	13	9	22

W zakresie realizacji staży zawarto **183 umowy** z pracodawcami. Staże organizowane były zarówno w instytucjach publicznych, jak i podmiotach prywatnych.

Stażyci uzyskiwali doświadczenie zawodowe w obszarach:

- administracji
- sprzedaży, marketingu i obsłudze klienta
- gastronomii i cukiernictwa
- grafiki komputerowej
- informatyki
- księgowości i rachunkowości
- ubezpieczeń
- mechaniki samochodowej
- usług kosmetycznych i fryzjerskich
- weterynarii
- handlu.

Urząd podpisał także 2 umowy o organizację staży dla 5 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu mieszkańców powiatu poznańskiego. Staże te finansowane były ze środków PFRON w kwocie 38 764 zł.

Prace interwencyjne

Za zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych pracodawcy przysługiwała refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 3 lub 6-ciu miesięcy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres odpowiednio co najmniej 1 lub 3 kolejnych miesięcy.

W 2024r. do udziału w pracach interwencyjnych skierowano **88 osób** w ramach środków finansowych Funduszu Pracy (73 os.) i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (15 os.). Ponadto refundacje wypłacano dla **54 osób** w ramach umów zawartych w 2023r.

Łączne wydatki poniesione przez Urząd wyniosły **634 925 zł.**

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót zatrudniając bezrobotnego otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego.

W 2024r. podpisano w tym zakresie umowę z Urzędem Miasta Poznania, w ramach której zatrudniono **5 osób**, a na ten cel przeznaczono kwotę **86 958 zł.**

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych (PSU) jest przywrócenie motywacji do zatrudnienia oraz przygotowanie do powrotu do aktywności zawodowej. Na tę formę aktywizacji zawodowej mogą zostać skierowani bezrobotni bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.

Urząd refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. W przypadku prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” Urząd refunduje gminie 100% poniesionych kosztów.

W pracach społecznie użytecznych udział wzięło **12 osób**. PSU realizowano w jednostkach pomocy społecznej lub użyteczności publicznej. Na ten cel przeznaczono **kwotę 15 096 zł.**

Podział prac społecznie użytecznych według źródeł finansowania:

program	kwota wydatkowana (w zł)	liczba osób	porozumienie
Fundusz Pracy - algorytm	12 346	11	Urząd Miasta Poznania (realizacja: Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu, Poznańskie Centrum Świadczeń) Urząd Miasta i Gminy Swarzędz
„Za życiem”	2 750	1	Urząd Miasta Poznania
łącznie	15 096	12	3 porozumienia

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja może zostać przyznana na wniosek osoby bezrobotnej, która:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczały minimalnego wynagrodzenia za pracę lub była uczestnikiem stażu lub szkolenia zawodowego
- oraz
- wychowywała co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawowała opiekę nad osobą zależną.

Z refundacji skorzystało **17 osób**, a Urząd wydatkował na ten cel **kwotę 39 128 zł**.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki

Stypendium przyznane może zostać bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy podjęli dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, lub w szkole wyższej w formie studiów niestacjonarnych.

Osoby te musiały spełniać wymóg kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, ustalanego na podstawie przepisów o pomocy społecznej.

W 2024r. kontynuowano wypłatę stypendium dla **1 osoby** w kwocie **696 zł**.

Refundacja kosztów przejazdu do pracodawcy

Z refundacji kosztów dojazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania mogła skorzystać osoba bezrobotna, która:

- na podstawie skierowania Urzędu podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
- została skierowana na staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do miejsca ich odbywania.

Refundację przyznawano na okres 12 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub na czas odbywania pozostałych wymienionych form aktywizacji zawodowej.

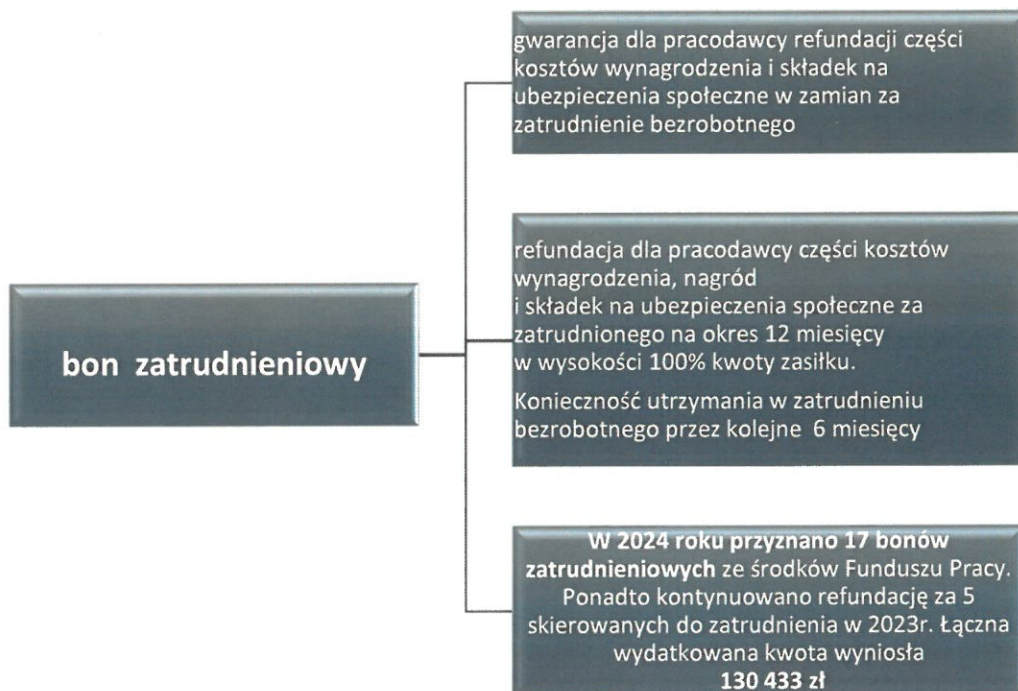
Łącznie **66 osób** uzyskało zwrot kosztów przejazdu, w tym:

- 3 osoby - w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 40 osób – w związku z podjęciem stażu,
- 23 osoby - w związku z podjęciem szkolenia.

Wsparcie bezrobotnych do 30 roku życia - bony zatrudnieniowe i na zasiedlenie

Dodatkowe wsparcie dla osób do 30 roku życia umożliwia wyrównanie szans osób młodych na rynku zatrudnienia w porównaniu do innych kandydatów do pracy posiadających chociażby większe doświadczenie zawodowe.

Refundacja części kosztów zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego ma na celu ułatwienie młodym bezrobotnym podjęcie długotrwałego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Natomiast przyznanie bonu na zasiedlenie ułatwia mobilność zawodową w związku z koniecznością podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.



bon na zasiedlenie

dla bezrobotnego w wysokości do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2024 roku wartość bonu na zasiedlenie wynosiła 10 000 zł.

przyznanie bonu następuje na podstawie umowy z PUP, w związku z podjęciem przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w przypadku gdy:

- a) będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy
- d) w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem rejestracji w Urzędzie nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego podejmie zatrudnienie w ramach przyznanego bonu na zasiedlenie

W 2024 roku 58 bezrobotnych skorzystało z bonu na zasiedlenie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (31 os.) i Funduszu Pracy (27 os.) przeznaczając na ten cel kwotę 570 000 zł.

Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób po 50 roku życia – dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie na wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego wynosi do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dofinansowanie przyznawane jest na okres 12 lub 24 miesięcy, w zależności od kategorii wiekowej bezrobotnego. Po okresie dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania w zatrudnieniu skierowanego.

	Bezrobotni w wieku 50 – 60 lat	Bezrobotni powyżej 60 roku życia
Okres dofinansowania dla pracodawcy	12 miesięcy	24 miesiące
Wymagany okres zatrudnienia po okresie dofinansowania	min. 6 miesięcy	min. 12 miesięcy
Łączny okres zatrudnienia	min 18 miesięcy	min. 36 miesięcy

W 2024r. w związku z dofinansowaniem zatrudniono **24 osoby**. Ponadto kontynuowano wypłatę dofinansowań dla **23 osób** w ramach umów zawartych w 2023r. Łącznie na realizację dofinansowań ze środków Funduszu Pracy przeznaczono **470 429 zł**.

2.5 Ekonomia społeczna

Refundacja świadczeń integracyjnych

Za udział w Centrum Integracji Społecznej uczestnikom przysługuje świadczenie integracyjne, które, wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, refunduje Powiatowy Urząd Pracy.

Do Centrum kierowane są osoby, które wykazują znaczne trudności w powrocie na rynek pracy: osoby karane, bezdomni, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami, osoby z uzależnieniami.

Uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2024 roku przyznano refundację świadczeń integracyjnych **dla 473 osób na łączną kwotę 5 271 168 zł**. Osoby te uczestniczyły w zajęciach w Centrach:

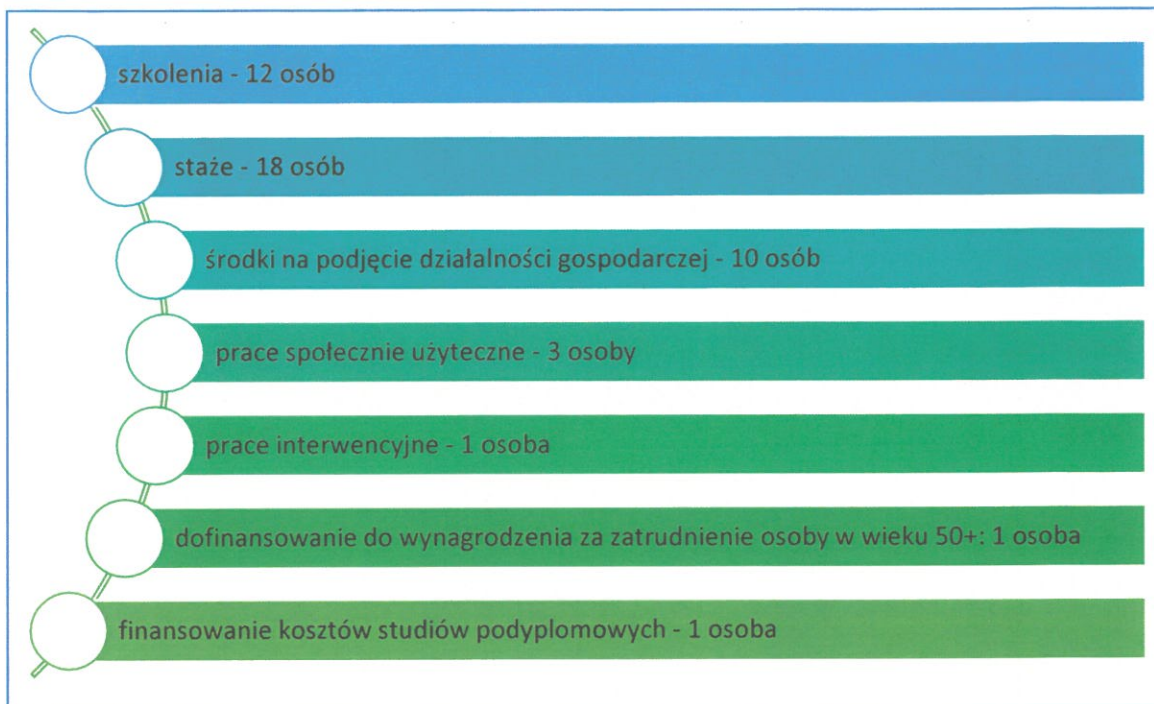
- Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”
- Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu ETAP
- Stowarzyszeniu „Pogotowie Społeczne” Centrum Integracji Społecznej „Darzybór”
- Centrum Integracji Społecznej, Stowarzyszenie PATENT, Pobiedziska
 - Centrum Integracji Społecznej przy Spółdzielni Socjalnej „Poznanianka”
- Centrum Integracji Społecznej w Komornikach
- Centrum Integracji Społecznej w Poznaniu Diakonijnej Fundacji Zatrudnienia ETHOS w Kwilczu
- Centrum Integracji Społecznej w Swarzędzu.

2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

W roku 2024 udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych spadł o 2,7 p.p. i wyniósł 7,1%. Najwięcej osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności (63%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (28%).

Oferty pracy przeznaczone wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami stanowiły 2,5% ogółu: 381 ofert pracy, w tym 121 z powiatu poznańskiego. Jednakże osoby z niepełnosprawnościami mogły korzystać z wszystkich ofert zgłoszonych do Urzędu.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku (wszystkie źródła finansowania):



Łącznie działaniami objęto 46 osób.

Przykłady szkoleń realizowanych dla osób z niepełnosprawnościami:

- Szkolenie z naprawy układów elektronicznych w laptopach i telefonach wraz z podstawami pomiarów
- Kurs zooterapii
- ABC przedsiębiorczości

Przed udziałem w szkoleniu osoby korzystały z konsultacji doradcy zawodowego celem określenia możliwości udziału w kursie.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

Działaniami aktywizacyjnymi finansowanymi ze środków PFRON objęto osoby z niepełnosprawnościami z m.Poznania i powiatu poznańskiego, poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu.

	m.Poznań	Powiat poznański	Wydatkowana kwota (w zł)
szkolenia	0	2	14 876
Studia podyplomowe	1	0	2 735
staż	5	0	38 764
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	2	89 989
Badania lekarskie medycyny pracy	0	1	100
RAZEM	6	5	146 464

3. Wspieranie przedsiębiorczości

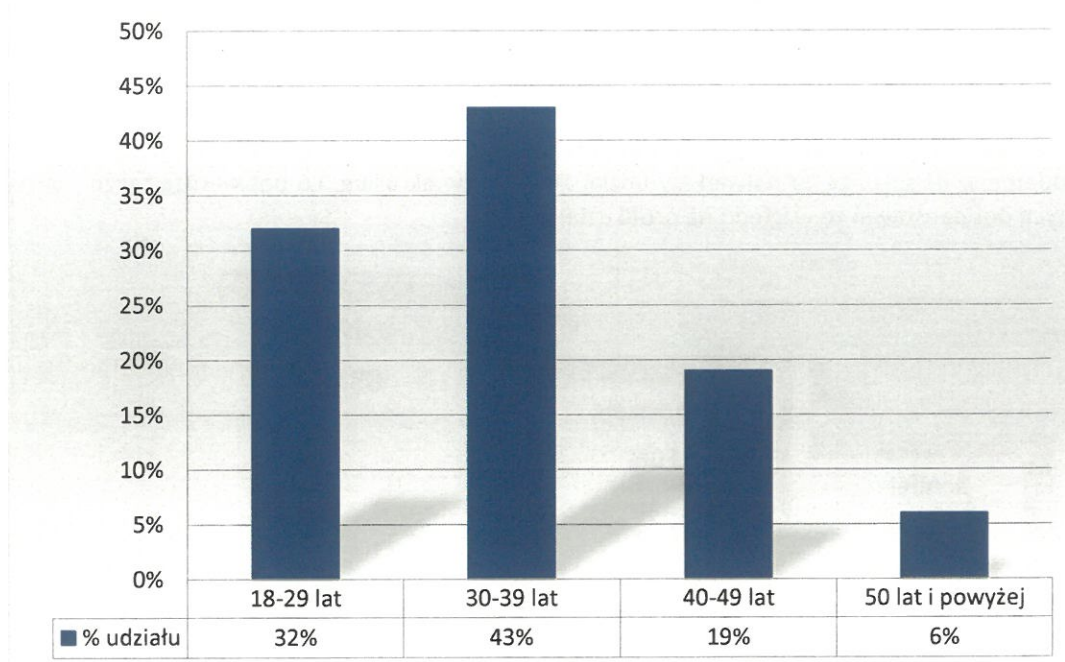
3.1 Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu

Zainteresowanie podjęciem własnej działalności gospodarczej nie osłabło w 2024r. pomimo trudniejszej ogólnej sytuacji na rynku pracy. W roku sprawozdawczym środki finansowe na otwarcie własnej firmy otrzymały **503 osoby**. Środki pochodziły z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Urząd pozyskał także środki z Rezerwy Ministra na wsparcie bezrobotnych zamieszkujących na wsi (*Czas na Twój Biznes*) oraz bezrobotnych z niskimi lub bez kwalifikacji zawodowych (*Biznes Pro*). **Łączna kwota wydatkowana na dofinansowania wyniosła 14 664 001 zł.**

Wsparcie było udzielane osobom, które posiadały udokumentowane przygotowanie do prowadzenia wybranego rodzaju działalności (wykształcenie, doświadczenie zawodowe, szkolenia lub inne dokumenty potwierdzające posiadanie kompetencji zawodowych).

Pod względem płci nadal nieco bardziej przedsiębiorcze są kobiety, choć w 2024r. odnotowano spadek udziału kobiet otwierających własny biznes (53% w 2024r. w porównaniu do 62% w 2023r).

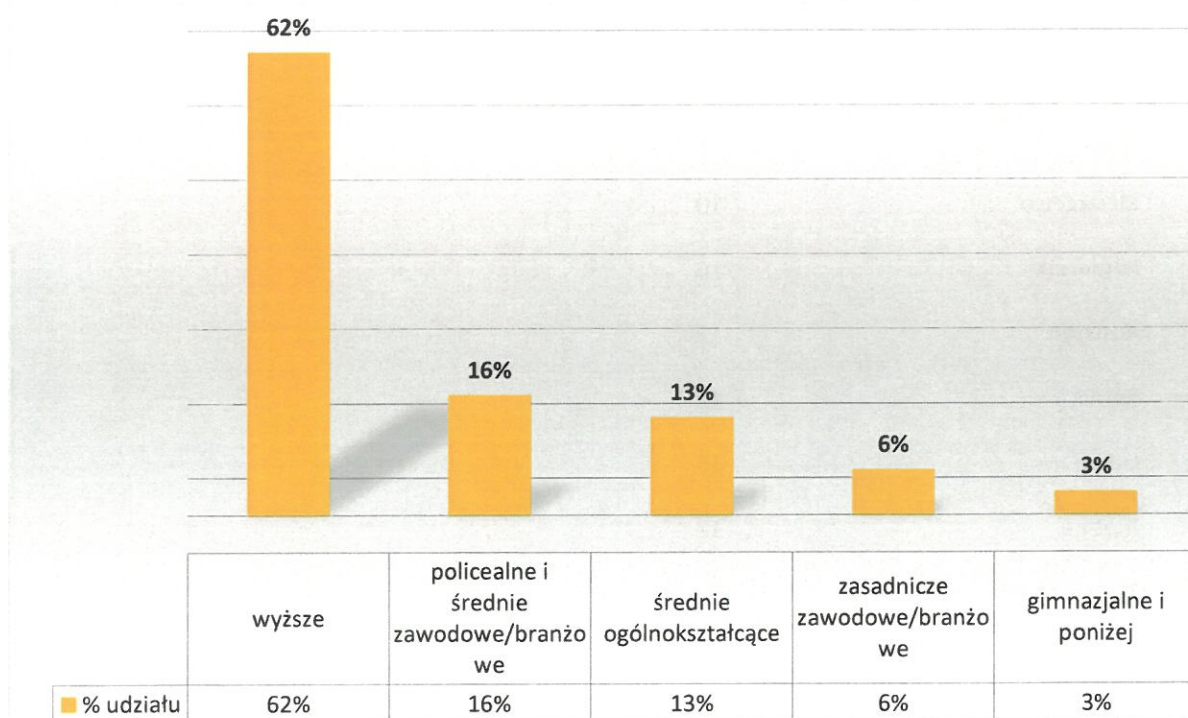
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wiek bezrobotnych:



Najliczniejszy odsetek osób, którym udzielono wsparcia to osoby w wieku 30-39 lat. Tu zaobserwowano wzrost udziału udzielonych dofinansowań o 5 p.p.

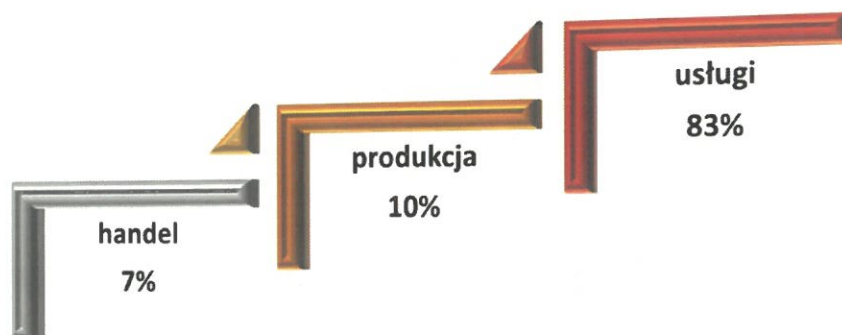
Struktura osób, którym przyznano dofinansowanie, pod względem poziomu wykształcenia nie zmieniła się znacząco w porównaniu do roku poprzedzającego.

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wykształcenie bezrobotnych:



W m. Poznaniu powstało 260 nowych firm przy udziale wsparcia z PUP. W powiecie poznańskim powstało 229 firm, z czego najwięcej w gminie Swarzędz (28 firm), Dopiewo (22 firmy) i Pobiedziska (17 firm). Ponadto 14 dofinansowań przyznano osobom, które rozpoczęły działalność gospodarczą poza terenem działalności PUP w Poznaniu.

W gospodarce w dalszym ciągu największy udział stanowi rynek usług, co potwierdza także podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności:



Podział przyznanych środków ze względu na miejsce podjęcia działalności gospodarczej - teren działalności PUP w Poznaniu:

gmina	liczba udzielonych dofinansowań
m. Poznań	260
Buk	6
Czerwonak	12
Dopiewo	22
Kleszczewo	10
Komorniki	16
Kostrzyn	12
Kórnik	15
Luboń	15
Mosina	12
Murowana Goślina	8
Pobiedziska	17
Puszczykowo	4

Rokietnica	16
Stęszew	9
Suchy Las	11
Swarzędz	28
Tarnowo Podgórne	16

Podział wypłaconych w 2024 roku dofinansowań według źródeł finansowania:

	Fundusz Pracy algorytm	EFS +	Rezerwa MRPiPS Czas na Twój Biznes	Rezerwa MRPiPS Biznes Pro	łącznie
liczba dofinansowań	340	143	10	10	503
Kwota w zł	9 818 576	4 255 425	300 000	290 000	14 664 001
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na płeć bezrobotnych					
M	160	67	0	8	235
K	180	76	10	2	268
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na miejsce wykonywania działalności					
miasto Poznań	176	78	1	5	260
powiat poznański	153	62	9	5	229
poza terenem działalności PUP	11	3	0	0	14

Przykłady uruchomionych firm według rodzaju działalności:

Rodzaj działalności	
usługi	– rachunkowo-księgowe, controllingu, kadrowo-rekrutacyjne i ubezpieczeniowe – transportu osób taksówką osobową – trenera personalnego i prowadzenia zajęć sportowych – naprawy, konserwacji i czyszczenia pojazdów – sprzątania, czyszczenia mebli tapicerowanych i declutteringu – projektowania i pielęgnacji ogrodów – tłumaczenia, nauki języków oraz korepetycji z przedmiotów szkolnych

produkcja

handel

- dietetyczne
- psychologiczne i logopedyczne
- rzeczoznawcy majątkowego, pośrednictwa w obrocie nieruchomościami i homestaging
- naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń przemysłowych i AGD
- groomerskie, szkolenia psów i prowadzenie hotelu dla zwierząt
- wykonywania tatuażu
- administracyjno-biurowe
- prac na wysokościach
- przedstawicielstwa handlowego
- coachingowe i doradztwa zawodowego
- wykonywania pomiarów i dokumentacji technicznej
- wypożyczanie sprzętu budowlanego, ogrodniczego i rekreacyjnego
- serwis rowerowy
- kurierskie
- nadruków na materiałach tekstylnych i powierzchniach ściennych
- spawalnicze i ślusarskie
- spedycyjne
- odzieży i wyrobów tekstylnych oraz usługi krawieckie
- produkcja i realizacja nagrań dźwiękowych
- produkcja i handel art. dla zwierząt
- zabawek
- artykułów spożywczych
- produkcja i sprzedaż części do przyczep podłodziowych
- produkcja i sprzedaż materiałów edukacyjnych
- wyrobów cukierniczych
- prowadzenie punktu gastronomicznego i usługi cateringowe
- odzież i obuwiem
- wielobranżowy, artykułami ogrodniczymi, budowlanymi i przemysłowymi
- prowadzenie kwaciarni i usługi florystyczne oraz handel sztucznymi kwiatami
- artykułami spożywczymi
- biżuterią
- kosmetykami
- zabawkami i artykułami dla dzieci oraz wypożyczania zabawek
- modelami samochodów i częściami samochodowymi
- sprzedaż ogrodzeń

Ponadto w ramach przyznanych środków finansowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano dofinansowanie 2 osobom z niepełnosprawnością w kwocie 89 989 zł, co zostało opisane w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

3.2 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Dla osób zainteresowanych podjęciem aktywności zawodowej w ramach własnej firmy Urząd oferuje wsparcie Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości (POWP). W Ośrodku skupione zostały usługi doradztwa w procesie zakładania firmy, szkoleń z wielu dziedzin prowadzenia biznesu oraz inne działania wspierające rozwój kompetencji przedsiębiorczych. Poza przyszłymi przedsiębiorcami z usług Ośrodka często korzystają również osoby już prowadzące własną działalność gospodarczą.

W 2024r. usługi realizowane w POWP obejmowały:

- informację i doradztwo podstawowe
- specjalistyczne porady eksperckie
- warsztaty, prelekcje i szkolenia z zagadnień związanych z prowadzeniem przedsiębiorstwa oraz promocją przedsiębiorczości

łącznie z usług skorzystało 5 986 osób.

I. Informacja i doradztwo podstawowe

Wsparcie obejmuje pomoc doradców Ośrodka w zakresie: tworzenia biznesplanu działalności, określania profilu firmy, wyboru formy opodatkowania w zależności od rodzaju działalności, tworzenia analiz finansowych i marketingowych, dostępnych na rynku źródeł finansowania na utworzenie oraz rozwój firmy.

Najczęściej korzystającymi z tej usługi doradczej są osoby zainteresowane uzyskaniem z Urzędu środków finansowych na podjęcie działalności. Analiza warunków udzielania wsparcia i przygotowanych wniosków o przyznanie środków, pozwalała na uniknięcie błędów i braków formalnych, a przez to skrócenie procedury oceny wniosku.

II. Doradztwo specjalistyczne

Usługa realizowana we współpracy z ekspertami zewnętrznymi specjalizującymi się w dziedzinach biznesu, księgowości, marketingu, prawa. Zapewnienie porad eksperckich w jednym miejscu umożliwia uzyskanie wszystkich potrzebnych informacji i rozwianie wątpliwości bez konieczności poszukiwania kontaktu w pojedynczych sprawach.

Zakres udzielanych porad w 2024 roku:

księgowość	- zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, - prowadzenie ewidencji przychodów i ewidencji pomocniczych, - przestrzeganie poprawności wystawiania dokumentów księgowych, - zasady przygotowywania dokumentów rozliczeniowych do US i ZUS,
prawo (Powiatowy Rzecznik Praw Konsumentów,	- prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, autorskie, - zasady sporządzania umów, - podstawy prawne zakładania i prowadzenia spółek prawa handlowego

Państwowa Inspekcja Pracy)	- prawo pracy - przepisy BHP, ocena ryzyka zawodowego - legalność zatrudnienia, przepisy w zakresie zatrudniania cudzoziemców
marketing	- zasady marketingu firmy, - budowanie wizerunku firmy, - metody pozyskiwania klientów, - zasady prowadzenia badań rynku, - planowanie i logistyka sprzedaży.

III. Promocja przedsiębiorczości

Ważnym aspektem Działalności Ośrodka jest promocja postaw przedsiębiorczych. Kompetencje przedsiębiorcze stanowią jedne z głównych kompetencji przyszłości i są wysoko cenione także wśród kandydatów do pracy.

W 2024r. zakres wsparcia obejmował:

- punkt konsultacyjno-doradczy na targach pracy Uniwersytetu Przyrodniczego, prelekcja w zakresie metod finansowania działalności gospodarczej ze środków publicznych
- prelekcje dla studentów Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu nt. metod finansowania własnej firmy
- prezentacja oferty Urzędu dla absolwentów poznańskich uczelni
- punkt konsultacyjno-doradczy podczas konferencji „Odważ się na więcej” organizowanej przez Urząd Miasta Poznania dla ob. Ukrainy zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy

IV. Edukacja

Uzupełnieniem oferty usług Ośrodka jest działalność szkoleniowa w formie szkoleń i warsztatów informacyjnych. Tematyka dostosowana została do potrzeb zgłaszanych przez zainteresowanych.

1. Warsztaty

Warsztaty organizowano w formule otwartej dla każdej zainteresowanej osoby. Łącznie zorganizowano 35 spotkań. Tematyka dotyczyła zasad przygotowania biznesplanu i ubiegania się o środki finansowe na uruchomienie własnej firmy z Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

2. Szkolenia

W 2024r. szkolenia realizowano w formule online. Tematyka webinarów obejmowała:

- **Zakładanie i prowadzenie firmy:**
 - Działalność nierejestrowana – jak prowadzić firmę bez rejestracji
 - ABC działalności gospodarczej – jak uruchomić firmę

- E-doręczenia – korespondencja elektroniczna z urzędami i przedsiębiorcami
- E-dokumenty w firmie – podpis elektroniczny i pieczęć elektroniczna

▪ **Marketing i sprzedaż:**

- Tworzenie kampanii Google Ads
- Skuteczny content marketing
- Strona www – pozycjonowanie i targetowanie
- Strategie marketingowe – strategie i taktyki ceny, strategie sprzedaży
- Projektowanie oferty handlowej metodą design thinking

▪ **Komunikacja w biznesie:**

- Komunikacja budująca relacje
- Osobista wiarygodność – budowanie zaufania do siebie i innych
- Etykieta biznesowa i wizerunek w biznesie
- Budowanie marki osobistej i firmowej

▪ **Media społecznościowe w działalności gospodarczej:**

- Strategia skuteczności działań na platformie Tik Tok
- Jak budować markę za pomocą Facebook
- Efektywne wyróżnienie firmy z wykorzystaniem Instagram

▪ **Sprzedaż przez internet dla początkujących:**

- Platformy marketplace, podstawy sprzedaży – jak rozpocząć i prowadzić skuteczną sprzedaż przez internet
- Sprzedaż we własnym sklepie internetowym
- Podstawy sprzedaży w internecie – wprowadzenie do e-commerce

▪ **Sztuczna inteligencja (AI) w firmie – jak wykorzystać:**

- Narzędzia internetowe wykorzystujące sztuczną inteligencję i ich zastosowanie w biznesie
- Narzędzia AI do tworzenia tekstu
- Narzędzia AI do tworzenia obrazu i grafiki
- Narzędzia AI do tworzenia audio-video

▪ **Business Model Canvas w firmie:**

- Zaprojektowanie własnego biznesu z sukcesem
- Zdefiniowanie propozycji wartości dla klientów
- Zidentyfikowanie procesów i utrzymywanie relacji z klientem.

Podsumowanie działań Ośrodka w 2024 roku:

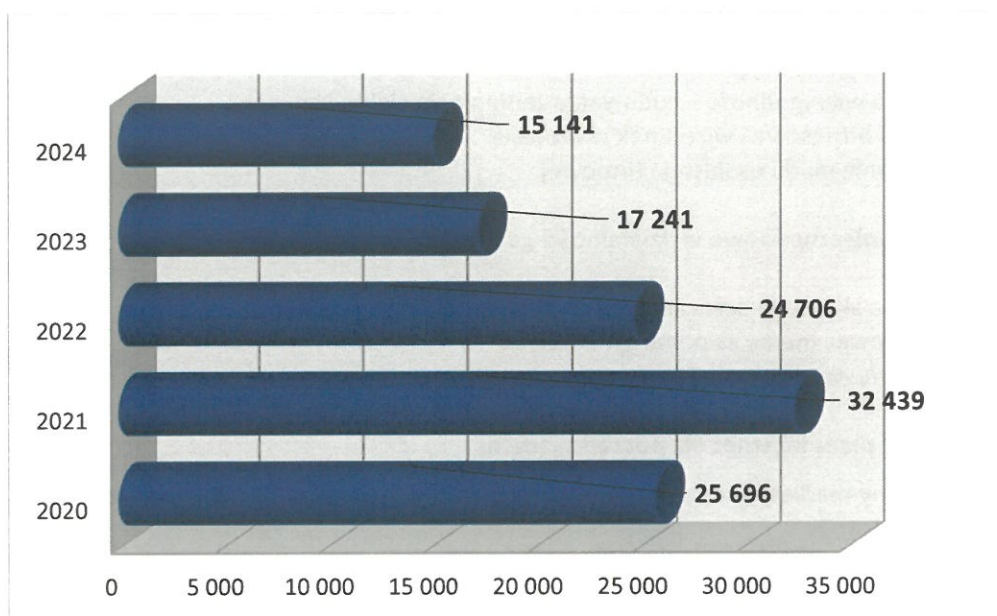
Forma wsparcia	doradztwo		Promocja przedsiębiorczości	edukacja
	Informacja i doradztwo podstawowe	Doradztwo specjalistyczne		Szkolenia, warsztaty
Liczba korzystających	4 063	293	150	1 480

4. Współpraca z pracodawcami

4.1 Oferty pracy

Na lokalnym rynku pracy zaobserwować można było trudniejszą sytuację. Popyt na pracowników spadł w niektórych branżach. Z kolei na stanowiskach niskiego szczebla, głównie w pracach prostych, nadal występował niedobór kandydatów do pracy. Taka sytuacja zaowocowała spadkiem liczby ofert pracy zgłaszanych do PUP.

W 2024r. pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu **15 141 ofert pracy**, o 12% mniej niż rok wcześniej.



Liczba ofert pracy zgłoszonych w powiecie poznańskim nieco wzrosła. Z terenu **powiatu poznańskiego pracodawcy zgłosili 5 483 oferty pracy**. Najwięcej ofert zgłoszono w gminie: Kórnik i Komorniki: 1 133, , Tarnowo Podgórne: 622, z kolei najmniej ofert w gminie Puszczykowo: 15.

Na **1 ofertę pracy średnio przypadało 5 osób bezrobotnych**, w stosunku do 4 osób w 2023r. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w czerwcu – 1 716, najmniej w listopadzie - 873 oferty.

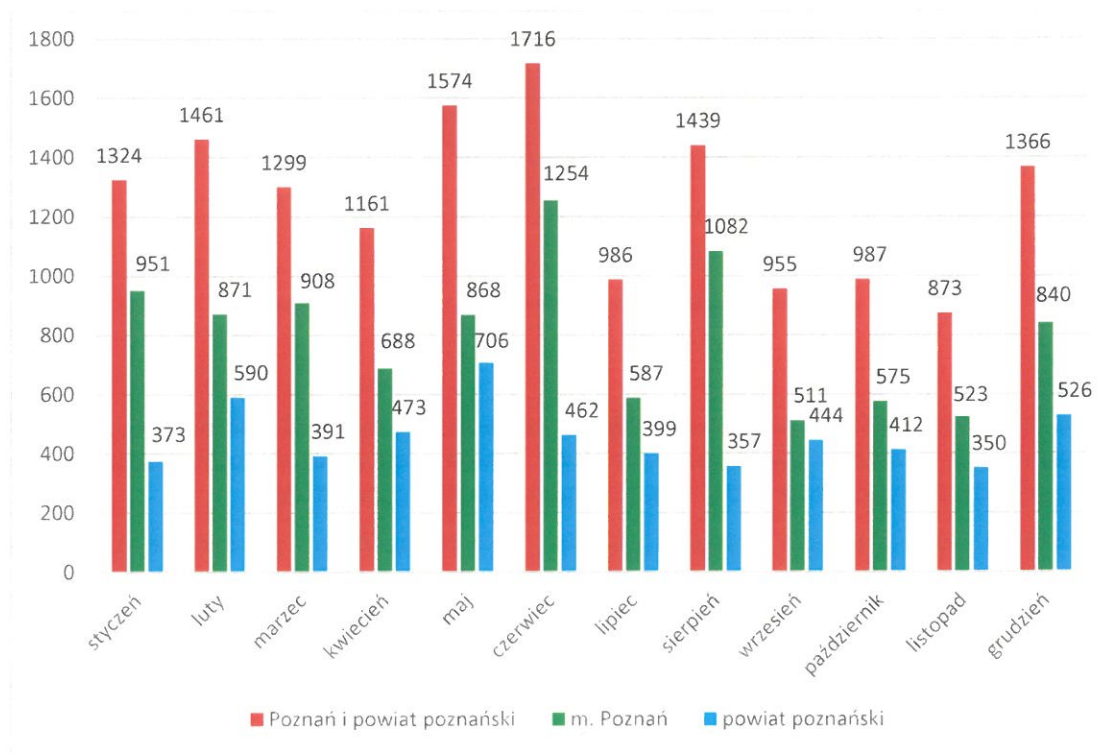
Wśród najczęściej poszukiwanych kompetencji miękkich znalazły się:

- dokładność/sumienność/rzetelność
- umiejętność pracy w zespole
- komunikatywność
- dyspozycyjność
- odpowiedzialność
- samodzielność
- zdolności manualne
- odporność na stres
- chęć do pracy i nauki.

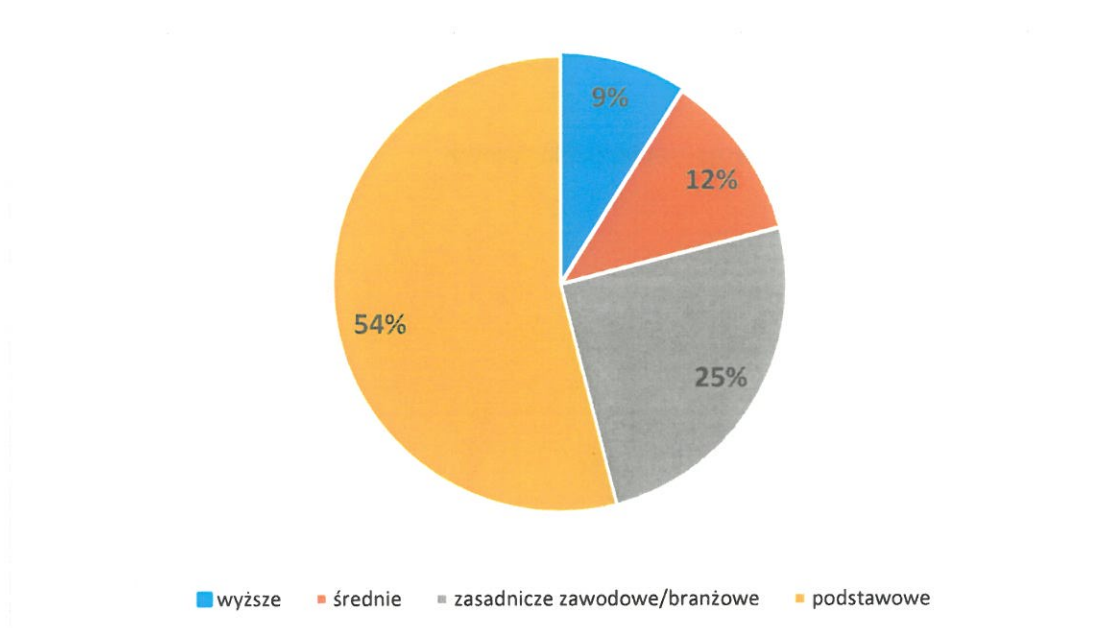
Natomiast wśród najczęściej poszukiwanych kwalifikacji w ofertach pracy były:

- prawo jazdy kat. B
- znajomość języków obcych, w szczególności j. angielskiego, rosyjskiego i ukraińskiego
- prawo jazdy kat. C, CE lub D
- uprawnienia do przewozu rzeczy
- posiadanie aktualnych badań sanitarno – epidemiologicznych
- obsługa kasy fiskalnej.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącach:



Struktura ofert pracy pod względem wymaganego poziomu wykształcenia:



Struktura ofert pracy zgłaszanych do Urzędu wskazuje na coraz większy udział prac prostych, w których nie są wymagane szczególne kwalifikacje zawodowe. Wśród ofert pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych zaobserwowano wzrost o 7 p.p. w stosunku do roku poprzedniego.

Wśród osób z wykształceniem wyższym (9% ofert pracy) pracodawcy poszukiwali najczęściej: nauczycieli (różne specjalności), opiekunów w żłobku, lektorów języka obcego, specjalistów ds. obsługi klienta, kierowników projektu, psychologów, analityków biznesowych, kontrolerów finansowych, specjalistów ds. rekrutacji.

Wśród osób z wykształceniem średnim (12% ofert pracy) najczęściej poszukiwane zawody to: technik masażysta, pracownik socjalny, księgowy, magazynier.

Oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (25% ofert): kurier, taksówkarz, sprzedawca, robotnik gospodarczy, kasjer handlowy, fryzjer, pracownik sortowania przesyłek i towarów, kierowca samochodu osobowego, kierowca samochodu dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik produkcji, kucharz, pracownik ochrony.

Spośród osób bez kwalifikacji zawodowych (54% ofert) najczęściej zgłaszane oferty to: pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik polowy, pokojowa, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik przemysłowy, sortowacz, pracownicy wykonujący prace proste, dostawcy potraw.

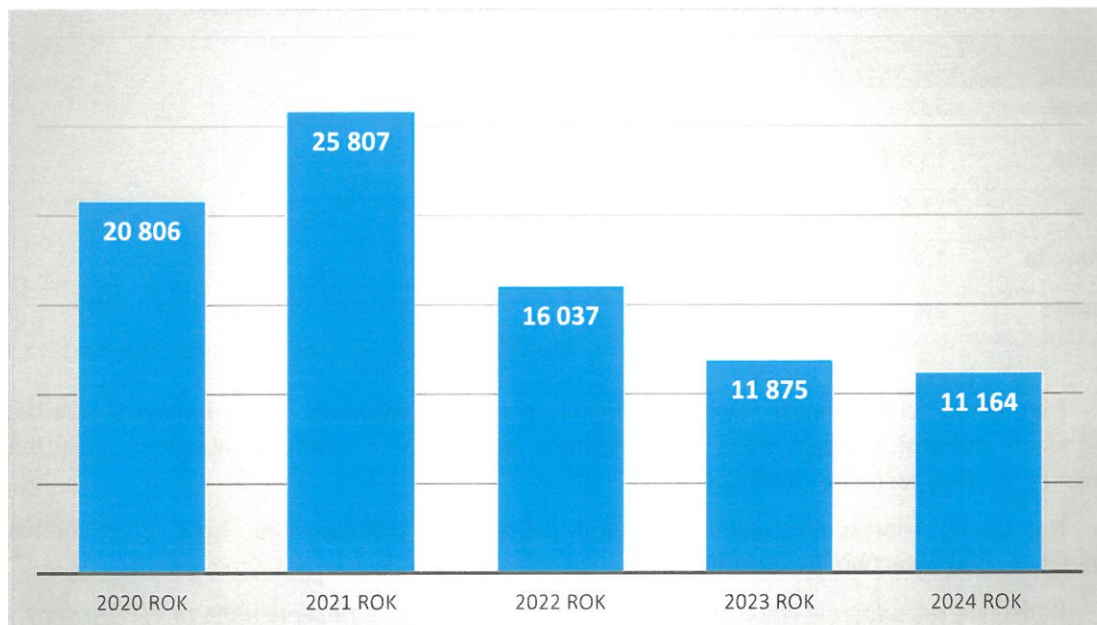
4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informacja starosty stosowana jest do celów uzyskania zezwolenia na pracę typu A. Do wniosku o wydanie przez wojewodę zezwolenia na pracę cudzoziemca pracodawca zobowiązany jest dołączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu

o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Z obowiązku dołączenia informacji starosty zwolnieni są pracodawcy, którzy zamierzają zatrudnić cudzoziemca w jednym z 289 zawodów/specjalności, które zostały ujęte w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W tych zawodach występują stałe niedobory pracowników.

W 2024r. wydano informacje starosty na **11 164 stanowiska pracy** (spadek o 6% w stosunku do roku poprzedniego).



Pracodawcy, którym wydano informacje starosty zamierzali zatrudnić pracowników na stanowiskach:

- taksówkarz
- kurier
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
- pomocniczy robotnik przemysłowy
- technik masażysta
- sortowacz odpadów komunalnych
- robotnik magazynowy
- pracownik produkcji
- kierowca samochodu osobowego/dostawczego
- pakowacz ręczny
- pokojowa

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zatrudnianie cudzoziemców na zasadach uproszczonych dotyczy obywateli 5 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Na podstawie procedury oświadczeniowej cudzoziemiec może być zatrudniony do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

W 2024r. zarejestrowano **24 380 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (spadek o 12,5% w porównaniu do 2023r.). Odmownie, w drodze decyzji administracyjnych, rozpatrzono 557 wniosków. Bez rozpoznania pozostawiono 356 wniosków. Większość obywateli Ukrainy była zatrudniana na podstawie złożonego przez pracodawcę do urzędu pracy powiadomienia o zatrudnieniu, stąd nastąpił spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń dla cudzoziemców tej narodowości, wzrosła natomiast liczba rejestrowanych oświadczeń dla ob. Białorusi o 10%.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca:

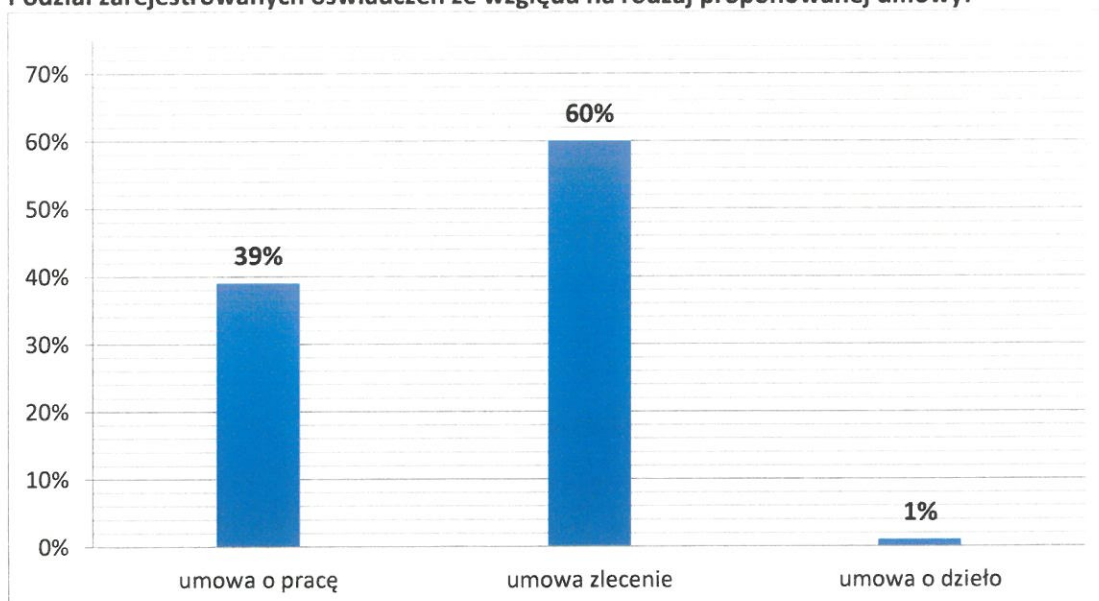
kraj	ogółem
Białoruś	53%
Ukraina	18,5%
Gruzja	17,5%
Mołdawia	10%
Armenia	1%

Najczęściej cudzoziemcy byli zatrudniani przy wykonywaniu prac prostych, rzadziej w zawodach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, technicy i średni personel.

Najczęściej reprezentowanymi rodzajami działalności pracodawców były: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel detaliczny.

Podstawą zatrudnienia większości cudzoziemców była umowa zlecenie (60% zarejestrowanych oświadczeń), w dalszej kolejności umowa o pracę (39% oświadczeń). Tylko 1% cudzoziemców zastał zatrudniony na podstawie umowy o dzieło.

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na rodzaj proponowanej umowy:



Zezwolenia na pracę sezonową

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemcy mogą wykonywać pracę przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo i turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe.

W 2024r. wydano **199 zezwoleń na pracę sezonową**. Do ewidencji wpisano 252 wnioski, 74 pozostawiono bez rozpoznania, w przypadku 184 wniosków umorzono postępowanie, a w przypadku 10 wydano postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania.

Większość zezwoleń dotyczyła obywateli Ukrainy (42%). Pozostałe zezwolenia dotyczyły obywateli Nepalu, Kolumbii, Albanii, Azerbejdżanu, Bangladeszu, Filipin, Białorusi, Mołdawii, Gruzji, Indii, Indonezji, Meksyku, Kosowa, Sri Lanki, Tadżykistanu, Turcji, Uzbekistanu, Turkmenistanu, Kirgistanu, Kazachstanu.

Reprezentowane branże pracodawców, którym wydano zezwolenia to głównie (96,5%) - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, a 3,5% to działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

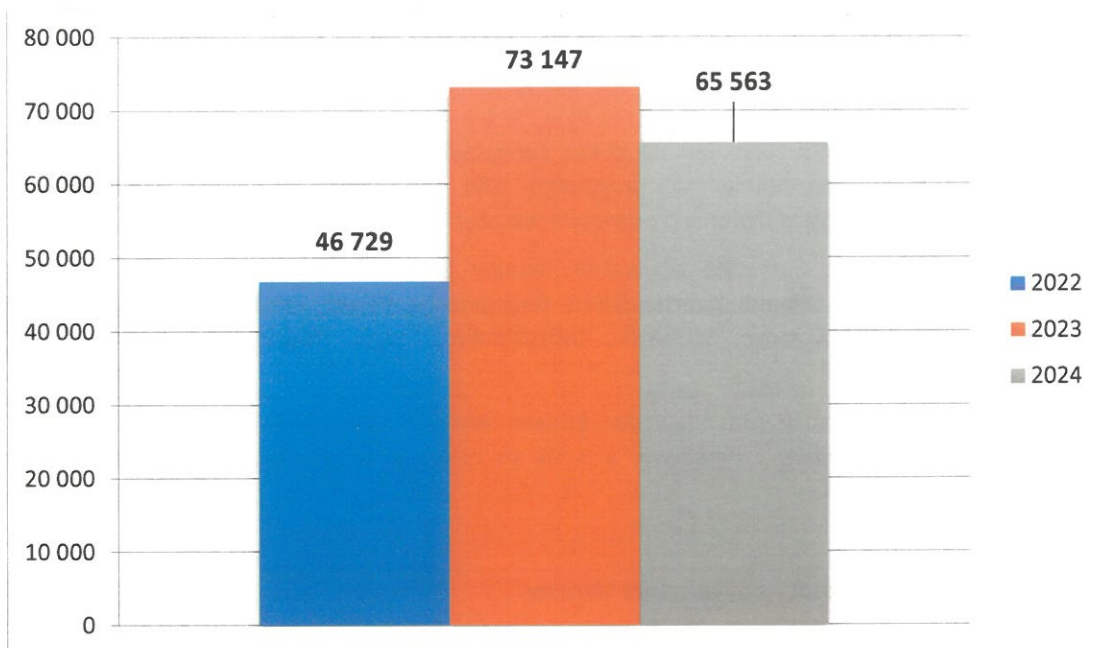
Powierzenie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Na mocy *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* podmiot może powierzyć pracę ob. Ukrainy na podstawie złożonego powiadomienia do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce pobytu stałego, w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy rejestracji oświadczenia.

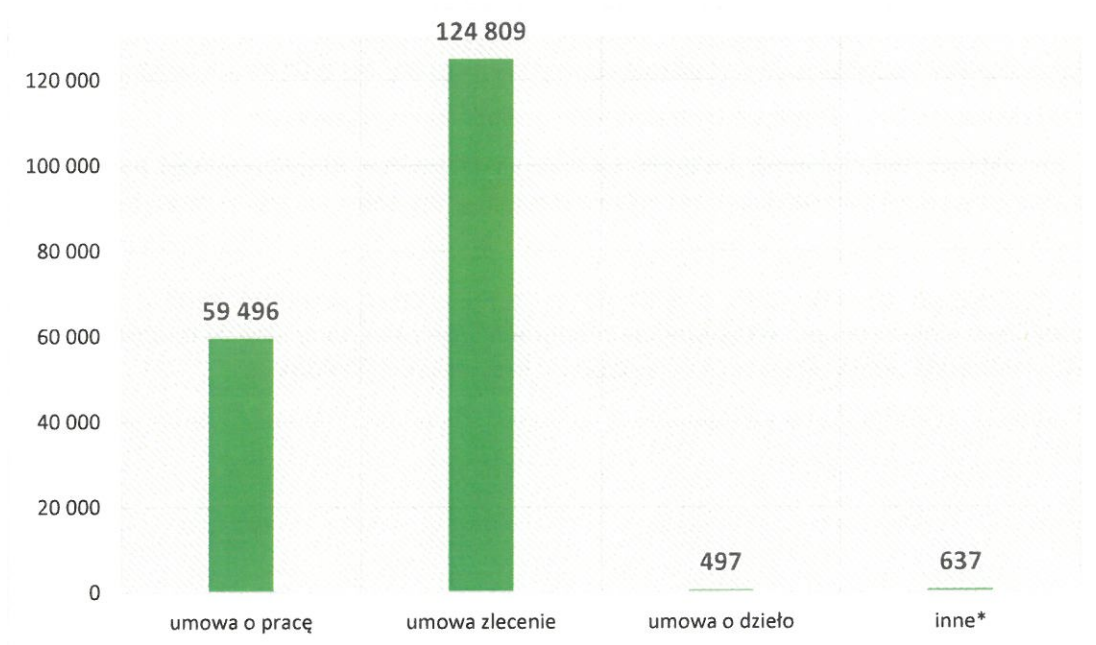
Przesłanki zawarte w Ustawie zostają spełnione jeżeli zatrudniany cudzoziemiec:

- jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt, zezwolenia jednolitego na pobyt i pracę, w ruchu bezwizowym lub
- jest obywatelem Ukrainy, który przybył na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W latach 2022 - 2024 pracodawcy zgłosili **185 439** powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.



Podział powiadomień ze względu na rodzaj proponowanej umowy (lata 2022 -2024):



* np. powołanie, wybór, mianowanie, kontrakt menadżerski, umowa agencyjna, praktyka.

4.3 Zwolnienia grupowe

W 2024 roku zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiło **19 pracodawców**.

Firmy zgłosiły do zwolnienia w 2024r. 2 570 pracowników. Ponadto 6 firm rozpocznie proces zwolnień grupowych w 2025r., którym objętych zostanie 1 825 osób. Z łącznej liczby pracowników przewidzianych do zwolnienia 1 555 pracowników wykonuje pracę na terenie całego kraju, a siedziba firmy mieści się na terenie działania PUP w Poznaniu. W przypadku 4 firm zwolnienia zostały przeprowadzone w związku z likwidacją zakładu pracy.

Wobec 1 067 osób zaniechano zwolnień.

Łącznie w 2024r. pracę straciły 1 503 osoby – w ramach procesów zwolnień rozpoczętych w latach 2021-2024r.

1	2023			2024		
	2	3	4	5	6	7
	ogółem	m. Poznań	powiat poznański	ogółem	m. Poznań	powiat poznański
Liczba zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień	13	10	3	19	12	7
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień (w ramach trwających procesów zwolnień z lat 2021-2024)	3 701	1 238	2 463	4 395 ¹	1 082	3 313
Liczba zwolnionych pracowników (stan na 31 grudnia danego roku, ze zgłoszeń z lat 2021-2024)	1 158	552	606	1 503 ²	434	1 069

¹ w tym 1 825 osób przewidzianych do zwolnienia w 2025r. i 2026r.

² w tym 852 osoby zwolnione z firm zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień w latach 2021-2023

Branże gospodarki, które zostały objęte zwolnieniami były dość mocno zróżnicowane, niemniej jednak największe zwolnienia dotyczyły PKD: działalność rachunkowo – księgowa, doradztwo podatkowe, transport kolejowy, sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana, sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników

Każdorazowo po otrzymaniu zgłoszenia zwolnień grupowych Urząd oferował wsparcie dla pracowników przewidzianych do zwolnienia. Specjaliści PUP prowadzili spotkania informacyjne z pracownikami zagrożonymi utratą pracy, a zakres wsparcia obejmował usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, wsparcia w poszukiwaniu nowego zatrudnienia poprzez usługi i instrumenty rynku pracy, doradztwo w zakresie zakładania własnej firmy, zasady ubiegania się o środki finansowe na ten cel z urzędu pracy. W roku sprawozdawczym przeprowadzono 8 spotkań informacyjnych.

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca zamierzający zwolnić min. 50 osób w ciągu 3 miesięcy (zwolnienie monitorowane), zobowiązany jest zapewnić pracownikom przewidzianym do zwolnienia usługi dostępu do rynku pracy. Program zapewniający

dostęp do usług pracodawca może realizować samodzielnie, wspólnie z urzędem pracy, agencją zatrudnienia lub instytucją szkoleniową. W 2024 roku 2 firmy podpisały program współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu.

W programach zawarto szczegółowe formy i zakres pomocy świadczonej przez Urząd pracownikom w zależności od potrzeb, w tym: pośrednictwo pracy, indywidualne konsultacje doradcy zawodowego, doradztwo dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, możliwości finansowania własnego biznesu.

4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy daje możliwość uzupełniania kwalifikacji zawodowych i umiejętności pracowników i pracodawców dostosowując kompetencje do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Pracodawca ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zobowiązany jest do wniesienia wkładu własnego w wysokości 20% kosztów, natomiast 80% kosztów kształcenia finansowanych jest w ramach KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorców, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia. Kwota finansowana przez urząd pracy nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ **określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o środki KFS na ten cel,
- ✓ **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających uzyskanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

W 2024 roku środki KFS mogły zostać wydatkowane zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- ❖ Priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- ❖ Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (Urząd identyfikował zawody deficytowe na podstawie badania Barometr Zawodów 2024 dla miasta Poznania i powiatu poznańskiego);
- ❖ Priorytet 3: wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- ❖ Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;

- ❖ Priorytet 5: wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- ❖ Priorytet 6: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ❖ Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- ❖ Priorytet 8: wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Urząd wystąpił również o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku z dużym zainteresowaniem pracodawców. Zgodnie z opinią Rady Rynku Pracy środki z rezerwy KFS pracodawcy mogli przeznaczyć na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Łącznie w 2024 roku w ramach środków KFS wsparcie uzyskało 2 928 pracowników. Na ten cel wydatkowano 5 055 401 zł.

rok	liczba zawartych umów	liczba osób objętych wsparciem	kwota wydatkowana (w zł)
2014	18	72	617 270
2015	120	792	3 750 646
2016	54	1 110	2 725 435
2017	120	1 687	3 287 058
2018	54	1 101	2 166 278
2019	188	2 036	4 770 032
2020	124	1 436	5 001 694
2021	160	1 972	6 389 850
2022	98	1 078	4 416 162
2023	202	2 904	6 089 250
2024	152	2 928	5 055 401
Łącznie lata 2014-2024	1 290	17 116	44 269 076

Przykładowe kierunki szkoleń i studiów podyplomowych finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Obsługa stron internetowych w Wordpress
- Akademia menagera branży automotive
- Zarządzanie parkiem maszynowym w organizacji LEAN
- Diagnostyka komputerowa pojazdów samochodowych
- Prawo jazdy kat. D
- Efektywna komunikacja z rodzicem dziecka – rozwiązywanie sytuacji trudnych
- Zorganizowany i kreatywny opiekun/wychowawca przedszkolny
- Nowoczesny proces magazynowania
- Kreowanie wizerunku firmy i tworzenia strategii marketingowych z wykorzystaniem social mediów
- Metody i narzędzia optymalizacji pracy w produkcji wyrobów medycznych
- Planowanie i kontrola pracy zespołu produkcyjnego
- Akademia księgowości, doradcy podatkowego
- Monitoring wizyjny jako narzędzie wspomagające ochronę mienia i nadzór obiektów
- Obsługa imprez masowych
- Facebook Ads dla e-commerce
- Zarządzanie i bezpieczeństwo dokumentów elektronicznych
- Zarządzanie marką
- Zarządzanie bazą danych
- Efektywne prowadzenie procesów sprzedaży i marketingu w branży IT
- Programowanie systemów inteligentnych domów
- Prowadzenie dokumentacji w projektach z zakresu OZE w zgodzie z metodologią agile
- Zarządzanie komunikacją kryzysową przedsiębiorstwa w mediach społecznościowych
- Skuteczne pozycjonowanie i efektywna optymalizacja za pomocą narzędzi internetowych - SEO i Google Ads
- Szkolenie sprzedażowe w modelu the challenger sale
- Optymalizacja procesów sprzedaży i marketingu
- Netykieta w pracy z klientem - obsługa i budowanie relacji dopasowanych do odbiorcy
- Kurs języka angielskiego
- Mistrzostwo w negocjacjach - techniki negocjacji i wywierania wpływu także przez telefon, 10 trików negocjatora
- Cyfrowe narzędzia bezpieczeństwa w codziennej pracy (z uwzględnieniem pracy home office) - teoria oraz warsztaty praktyczne
- Sztuczna inteligencja dla efektywnej pracy biura: od teorii do praktyki z wykorzystaniem programu Excel
- Standaryzacja procesów logistycznych i organizacyjnych w branży budowlanej
- Nowoczesne metody pozyskiwania pracowników.

Branże pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie kształcenia:

- przetwórstwo przemysłowe,
- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją,
- edukacja,
- budownictwo,
- informacja i komunikacja,

- transport i gospodarka magazynowa,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa,
- działalność związana z obsługą rynku i nieruchomości,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją,
- organizacje i zespoły eksterytorialne,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Przedsiębiorcy, którym udzielono wsparcia w 2024r. wg wielkości:

Wielkość	Liczba pracodawców
mikroprzedsiębiorca	63
mały przedsiębiorca	46
średni przedsiębiorca	24
pozostali	19

5. Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy

Podobnie do lat poprzednich Urząd współpracował z jednostkami samorządowymi w ramach **Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI)** udostępniając uprawnionym (ośrodkom pomocy społecznej i jednostkom obsługującym świadczenia rodzinne) dane o osobach zarejestrowanych i zastosowanych działaniach aktywizacyjnych.

W ramach przygotowania do powrotu na rynek pracy osadzonych współpracowano z **Aresztem Śledczym w Poznaniu**, gdzie doradca zawodowy cyklicznie prowadził warsztaty. Celem warsztatów było zapoznanie z aktualnymi wymaganiami pracodawców i ofertą Urzędu skierowaną do osób poszukujących zatrudnienia.

Urząd aktywnie współpracował przy tworzeniu **Barometru Zawodów** – badania dotyczącego prognozy zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. W ramach badania określono zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w Poznaniu i powiecie poznańskim. Wyniki badania wykorzystywane są przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy w zawodzie, do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Prace w programie **Zaulek Rzemiosła** skutkowały dołączeniem do programu w 2024 roku 10 nowych pracowni rzemieślniczych. Celem poznańskiego programu promocji i wsparcia rzemiosł unikatowych **Zaulek Rzemiosła** jest lokalizacja na całym obszarze miasta grup zakładów rzemieślniczych reprezentujących rzadkie, poszukiwane przez klientów specjalności, networking, podniesienie atrakcyjności obszarów miasta, w których zlokalizowane są pracownie uczestników programu, zagospodarowanie miejskich lokali użytkowych przez rzemieślników, organizacja kampanii edukacyjnych i współpraca ze szkołami w celu promowania zawodów rzemieślniczych. Pracownie

dołączone w 2024 roku do programu to warsztaty ceramiczne, fotograficzne, zajmujące się renowacją mebli, kowalskie, krawiecka, introligatorska.

Urząd promował działania skierowane do poszukujących zatrudnienia włączając się w wydarzenia organizowane przez partnerów poprzez udział w:

- XVIII Targach Edukacji i Pracy w Mosinie
- Dniu Praktyk i Staży UAM w Poznaniu
- Targach dla osób młodych Talent Days

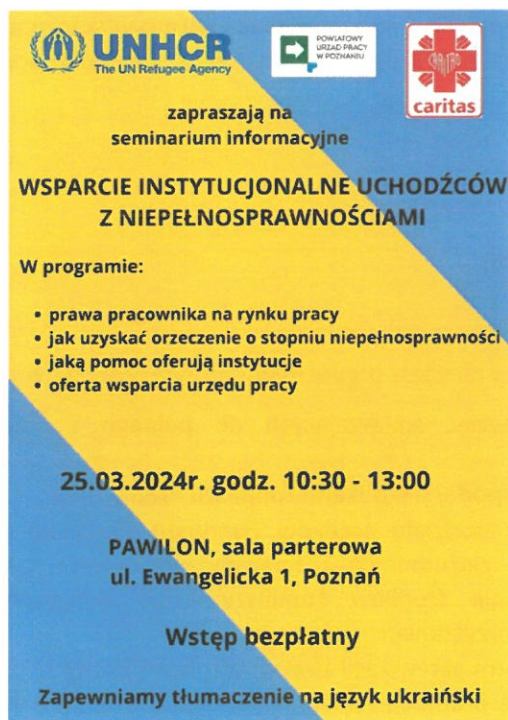


- Targach Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
- Targach dla osób niepełnosprawnych Fundacji Aktywizacja
- XI Targach Praktyk i Staży UAM w Poznaniu
- XV Targach Pracy AWF w Poznaniu
- Prowadzeniu warsztatów dla seniorów zainteresowanych podjęciem aktywności zawodowej w ramach programu Senioralni Poznań
- VI Forum Seniora w Poznaniu
- II Targach Edukacja i Praca Zespołu Szkół nr 1 w Swarzędzu
- Targach dla osób niepełnosprawnych fundacji FAZON
- Prowadzeniu warsztatów dla uczniów Zespołu Szkół w Kórniku w ramach organizowanego Dnia HR

Ponadto wspierając obywateli Ukrainy przebywających w Poznaniu i powiecie poznańskim Urząd współpracował z Urzędem Miasta Poznania prowadząc punkt konsultacyjny dla zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy w Poznaniu podczas 2 konferencji „Odważ się na więcej” oraz „Twój czas na zmianę: Od inspiracji do działania”.



Natomiast 25.03.2024 roku wspólnie z organizacją humanitarną UNHCR oraz Caritas Archidiecezji Poznańskiej zorganizowano seminarium Informacyjne dla niepełnosprawnych ob. Ukrainy, którego celem było zapoznanie uczestników z prawami pracowniczymi obowiązującymi w Polsce oraz wsparciem instytucji. Do udziału w seminarium zaproszono Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu oraz Starostwo Powiatowe w Poznaniu – Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności.



**zapraszają na
seminarium informacyjne**

**WSPARCIE INSTYTUCJONALNE UCHODźCÓW
Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI**

W programie:

- prawa pracownika na rynku pracy
- jak uzyskać orzeczenie o stopniu niepełnosprawności
- jaką pomoc oferują instytucje
- oferta wsparcia urzędu pracy

25.03.2024r. godz. 10:30 - 13:00

**PAWILON, sala parterowa
ul. Ewangelicka 1, Poznań**

Wstęp bezpłatny

Zapewniamy tłumaczenie na język ukraiński

Urząd był także współorganizatorem 2 targów pracy:

- 23.01.2024 roku w siedzibie Starostwa Powiatowego w Poznaniu zorganizowano wspólnie z Fundacją FAZON targi pracy dla osób niepełnosprawnych. Do udziału w targach zaproszono także ob. Ukrainy. Podczas targów uczestnicy mogli zapoznać się z ofertą kilkunastu wystawców – pracodawców i instytucji wspierających podejmowanie aktywności zawodowej.



- 6.03.2024 roku wspólnie z Urzędem Miasta i Gminy Czerwonak zorganizowano Targi Edukacji i Pracy dla uczniów lokalnych szkół. Uczniowie w strefie edukacyjnej mogli zapoznać się z ofertą szkół średnich, natomiast w strefie poszukiwania pracy mogli zapoznać się z ofertami pracy lokalnych pracodawców.

6. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty w zakresie:

- inspirowania przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowania kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- opiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2024 roku odbyło się 6 posiedzeń Rady. Podjęto 4 uchwały.

Podczas posiedzeń Rada analizowała bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy i działania aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane przez PUP, opiniowała roczne sprawozdanie z działalności PUP w Poznaniu, wybór form aktywizacji na kolejny rok oraz podział środków finansowych na ten cel, podział środków finansowych na wydatki fakultatywne, zaopiniowała wnioski o umorzenie należności wynikających z nienależnie pobranych świadczeń. Radni zostali także zapoznani z przygotowanym przez Urząd Raportem o bezrobociu osób młodych.

Raport o bezrobociu osób młodych

11 czerwca 2024 roku na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy zaprezentowano *Raport o bezrobociu osób młodych w 2023 roku*. Do udziału w spotkaniu zaproszeni zostali również lokalni przedstawiciele instytucji i organizacji z obszaru edukacji.

Aktualny Raport przedstawiono w nowej formule – analizą objęto wszystkie osoby do 30 roku życia, które zarejestrowały się w 2023 roku w PUP w Poznaniu. Rozszerzenie grupy badawczej pozwoliło na kompleksową analizę sytuacji osób młodych, uzyskanie danych w zakresie podejmowania pracy, długości zatrudnienia czy czasu pozostawania w rejestrze bezrobotnych. Pozwoliło to lepiej zdiagnozować, w jaki sposób młodzi funkcjonują na lokalnym rynku pracy.

W pierwszej części Raportu analizie poddano dane statystyczne dotyczące osób młodych w odniesieniu do poziomu wykształcenia, podejmowania aktywności zawodowych, długości zatrudnienia, innych przyczyn opuszczania rejestru bezrobotnych, długości pozostawania bezrobotnym.

Druga część Raportu to informacje dotyczące zakresu udzielonego wsparcia i ocena jego adekwatności do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Z uwagi na ogromne znaczenie kompetencji zawodowych w procesie poszukiwania pracy w Raporcie dokonano także diagnozy posiadanych kompetencji przez młodych bezrobotnych – zarówno formalnych wynikających z wykształcenia i doświadczenia, jak i kompetencji miękkich – w odniesieniu do aktualnego zapotrzebowania lokalnych pracodawców i kompetencji, które będą wymagane w przyszłości.

Postępująca cyfryzacja będzie wymuszała transformację zadań i stanowisk na rynku pracy. Stąd kluczowa jest gotowość do podnoszenia kompetencji cyfrowych. W Raporcie zbadano poziom umiejętności cyfrowych osób młodych i gotowość do ich podnoszenia.

Celem przygotowanego Raportu jest diagnoza sytuacji młodych bezrobotnych i przeprogramowanie podejmowanych działań, by zwiększyć poziom zatrudnienia młodych, a tym samym wykorzystać ich potencjał na rynku pracy.

7. Struktura wydatków Funduszu Pracy

L.p.	wyszczególnienie	Wykonanie (w tys. zł)	% wydatków
I.	Wydatki obligatoryjne	34 337,8	54,9
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	27 210,5	79,2
2.	Świadczenia integracyjne	5 271,2	15,4
3.	Dodatki aktywizacyjne	1 856,1	5,4
II.	Wydatki fakultatywne	1 523,0	2,4
III.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	21 612,8	34,6
1.	Szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy, nostryfikacje dyplomów	921,5	4,3
2.	Prace interwencyjne	634,9	2,9
3.	Roboty publiczne	87,0	0,4
4.	Prace społecznie użyteczne	15,1	0,1
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatr. 50+	470,4	2,2
6.	Bon zatrudnieniowy	130,4	0,6
7.	Bon na zasiedlenie	570,0	2,6
8.	Staże	4 068,6	18,8
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	14 664,0	67,8
10.	Dojazdy bezrobotnych do pracy, na rozmowę kwalifikacyjną, na badania medycyny pracy	4,8	0,0
11.	Dofinansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną	39,1	0,2
12.	Badania lekarskie bezrobotnych w celu stwierdzenia zdolności do pracy	6,3	0,0
13.	Stypendia na kontynuację nauki	0,7	0,0
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5 055,4	8,1
RAZEM I-IV		62 529,0	100,0

**Wydatki poniesione w 2024 roku na poszczególne formy wsparcia i efektywność zatrudnieniowa
(stan na 31.12.2024r.)**

Forma aktywizacji	Fundusz Pracy	EFS +	Ogółem wydatki	Liczba osób, które ukończyły formę aktywizacji *	Liczba podjęć pracy/ działalności gospodarczych*	Efektywność *
Szkolenia, studia podyplomowe	796 277	125 211	921 488	518	503	97,1%
Prace interwencyjne	465 150	169 775	634 925	87	82	94,3%
Roboty publiczne	86 958	0	86 958	2	1	50%
Prace społecznie użyteczne	15 096	0	15 096	12	0	0%
Dofinansowanie wynagrodz. dla 50+	470 429	0	470 429	31	22	71%
Bon zatrudnieniowy	130 433	0	130 433	16	11	68,8%
Bon na zasiedlenie	260 000	310 000	570 000	52	50	96,2%
Staże	2 239 853	1 828 725	4 068 578	292	187	64%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 408 576	4 255 425	14 664 001	520	498	95,8%
Doposażenie stanowiska pracy	0	0	0	4	3	75%

* Zgodnie z obowiązującą metodyką obliczania efektywności zatrudnieniowej podane liczby osób, które zakończyły udział w formie wsparcia, podjęły pracę i wskaźnik efektywności dotyczą osób, które zostały skierowane do udziału w formie aktywizacji w latach poprzednich i po zakończeniu okresu dofinansowania i obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, w 2024r. pozostały w zatrudnieniu. Efektywność zatrudnieniowa osób, które zostały skierowane do udziału w 2024 roku będzie mierzona po zakończeniu okresu dofinansowania zatrudnienia i utrzymania stanowiska pracy, stąd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ulegnie zmianie.

Wydatki fakultatywne w 2024r.

Nazwa zadania		Wydatki w zł
Art. 108 ust. 1 pkt 6	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	38 080
Art. 108 ust. 1 pkt 27	Finansowanie dodatków do wynagrodzeń pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów	173 274
Art. 108 ust. 1 pkt 30	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	29 987
Art. 108 ust. 1 pkt 31	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców	41 540
Art. 108 ust. 1 pkt 32	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	544 492
Art. 108 ust. 1 pkt 34	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	600 518
Art. 108 ust. 1 pkt 38	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	88 777
Art. 108 ust. 1 pkt 43	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	6 369
RAZEM		1 523 037

Zakończenie

Działania planowane do realizacji w 2025 roku:

- ✓ wdrożenie zmian zawartych w projektowanej Ustawie o rynku pracy i aktywności zawodowej
- ✓ minimalizowanie różnic pomiędzy podażą i popytem na pracę na lokalnym rynku pracy
- ✓ wspieranie pracodawców w obszarach kreowania polityki personalnej
- ✓ długoterminowe utrzymanie na rynku pracy zatrudnionych osób – środki Krajowego Funduszu Społecznego
- ✓ optymalne wykorzystanie zasobów pracy – aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- ✓ wspieranie przedsiębiorczości.

